

1 Arbejdsplan 2023-2024

2

3 PROSA fastlægger her sine overordnede indsatser for perioden 2023-2024. Sideløbende
4 arbejder aktivister, medlemmer, udvalg og lokalafdelinger med forskellige aktuelle
5 projekter og opgaver, ligesom den administrative del af organisationen også udfører en
6 lang række opgaver, som ikke er beskrevet her. Arbejdsplanen her skal ses som et udtryk
7 for den fælles indsats og prioriteringer over de næste to år – politisk og organisatorisk.

8

9 Indledning

10 Som fagforening er PROSAs primære opgave at sikre vores medlemmer ordentlige
11 forhold på arbejdsmarkedet. PROSA skal være den foretrukne fagforening for it-
12 professionelle, den oplagte sparringspartner for it-foreninger, politikere samt
13 uddannelsesinstitutioner, så PROSA kan varetage medlemmernes interesser bedst
14 muligt.

15

16 PROSA har igennem en årrække vokset år for år, en vækst, der de seneste år er fladet ud.
17 PROSA får fortsat nye medlemmer, men mister tilsvarende medlemmer hvert år. It-
18 arbejdsmarkedet er vokset med 25 procent de sidste syv år, men PROSA har i samme
19 periode kun fået 7 procent flere medlemmer. Dermed er vores andel af it-
20 arbejdsmarkedet dalende og medfører fald i PROSAs indflydelse og legitimitet som
21 repræsentant for it-arbejdsmarkedet.

22

23 Derfor skal vi lære mere om, hvorfor vores medlemmer vælger PROSA til og fra. Vi skal
24 undersøge, hvorfor mange vælger at være uden fagforening. Vi skal have fagligt aktive
25 på arbejdspladser og studiesteder, og vi må finde nye måder for faglig aktivitet, der
26 appellerer til nutidens it-professionelle.

27

28 Vi skal vise it-professionelle i Danmark, at PROSA er relevant som sparringspartner i
29 deres karriere, arbejdsliv og studieliv. Blandt andet ved at være en aktiv aktør for at sikre
30 et godt arbejdsliv for dem på et arbejdsmarked, hvor alt for mange rammes af stress og
31 arbejder i dårlige arbejdsmiljøer. Vi skal understøtte, at der bliver en bedre kønsbalance i
32 it-faget, og i den forbindelse også se på, om den fortælling, der er om vores fag, er en
33 hindring for dette. Vi skal bruge medlemmernes faglige viden og kompetencer til at
34 udøve en stærk påvirkning af it-politikken, så vi kan være med til at sikre, at
35 digitaliseringen af samfundet sker med omtanke og respekt for de grundlæggende
36 rettigheder. Vi skal som en del af den danske fagbevægelse arbejde for, at den danske
37 model udvikles og fortsætter med at være nærværende og vedkommende og dermed
38 noget, som også nutidens it-professionelle fortsat vil være en del af.

39

40 1. Medlemsfremgang og medlemsudvikling: 20.000 medlemmer i 2030

41 PROSA organiserer en tiendedel af det danske it-arbejdsmarked, og den andel er
42 nedadgående. Med en andel på 10 procent er PROSAs legitimitet som repræsentant for

1 it-professionelle allerede udfordret. PROSA sætter derfor et strategisk mål om mindst
2 20.000 medlemmer i 2030. Det er et ambitiøs, men realistisk mål.

3

4 For at nå det mål skal vi fastholde eksisterende medlemmer, men vi skal også kigge på
5 nye indsatser på blandt andet følgende områder:

6 - Studiestederne

7 - Arbejdspladser

8 - Onlinekommunikation

9 - Medlemstilbud

10

11 **2. Digitalisering med omtanke**

12 Der sker en stadig stigende grad af digitalisering af alle aspekter af samfundet. Det er
13 vigtigt, at vi bruger digitaliseringen på en ansvarlig måde og tager udgangspunkt i de
14 stærke demokratiske værdier, som vores samfund bygger på. Digitalisering skal ske med
15 omtanke og med respekt for, at ikke alle ønsker eller kan indgå i et samfund, hvor meget
16 kontakt og kommunikation foregår gennem digitale løsninger. Vi skal arbejde for, at alle,
17 uanset digitale kompetencer, har lige adgang til velfærdssamfundet, og at
18 digitaliseringen bruges til at udbygge og forstærke både vores demokratiske samfund
19 og vores grundlæggende rettigheder. Vi skal derfor arbejde med følgende emner:

20 - Digital marginalisering

21 - Problemerne med et kontantløst samfund

22 - Presset på de grundlæggende rettigheder

23 - Konsekvenser af beslutningsstøttesystemer og AI

24 - Kvaliteten i de offentlige it-løsninger og den digitale infrastruktur.

25

26 Digitalisering indeholder et dilemma. Den skaber processer, der er hurtigere og mere
27 effektive, og frigør dermed ressourcer til andet. Men den skaber også marginalisering og
28 udfordrer grundlæggende rettigheder som for eksempel privatlivets fred.

29

30 **3. Det organiserende arbejde**

31 PROSA er en fagforening, der arbejder for at varetage medlemmernes interesser både i
32 arbejdslivet, på studiet og ved ledighed. Vores medlemmer har en berettiget forventning
33 om, at foreningen prioriterer denne interessevaretagelse højt og yder en førsteklasses
34 service. For at kunne gøre det skal vi organisere medlemmerne både på
35 arbejdspladserne og studiestederne, for sammen står vi stærkere, når vi skal opnå
36 indflydelse.

37

38 PROSA vil derfor arbejde for, at medlemmerne kan mødes på deres arbejdspladser og
39 studiesteder. Dette gøres blandt andet ved at udvide tilbuddene til studieforeninger og
40 personaleklubber, hvor medlemmerne har mulighed for selv at skabe aktiviteter med
41 støtte fra PROSA. Derfor skal vi arbejde med:

42 - Klubber og tillidsvalgte

- 1 - Netværk
- 2 - Værktøjer, der understøtter virtuelle klubber
- 3 - Aftaler og overenskomster.

4

5 **4. Arbejdslivet for it-professionelle**

6 PROSA skal være en uomgængelig aktør, når it-arbejdsmarkedet skal diskuteres, og
7 løsninger på udfordringerne på it-arbejdsmarkedet skal identificeres og formuleres. Vi
8 skal bruge vores viden aktivt til rådgivning af medlemmer, politisk interessevaretagelse
9 og strategisk debat om it-arbejdsmarkedets fremtid. Indsatsen handler om både det
10 konkrete for det enkelte medlem og også om rammevilkårene for arbejdet i branchen.
11 Her er der tale om emner som workbalance og stress, kortere arbejdsuge med fuld
12 lønkomensation, atypiske ansættelser/platformsøkonomi, social dumping og
13 udenlandsk arbejdskraft, udbudsregler, kompetenceudvikling/ efteruddannelse og
14 indsatsen for at få flere kvinder i it-faget og på studierne.

15 PROSA vil arbejde for, at

- 16 - udenlandsk arbejdskraft altid ansættes på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår for at undgå
17 social dumping.
- 18 - der skal være et lovkrav om, at alle offentlige ordregivere skal have pligt til at anvende
19 arbejdsklausuler i alle offentlige udbud for at sikre ordentlige løn- og arbejdsforhold. Samtidig
20 skal der også være et krav om systematisk kontrol, så vi er sikre på, at de aftalte vilkår også
21 holder i virkeligheden.
- 22 - den fremtidige lovgivning om atypiske ansættelser, såsom freelancere og selvstændige
23 konsulenter, udarbejdes på en sådan måde, at den både kan understøtte de selvstændige, der
24 har dårlige vilkår, og rumme dem, der har gode vilkår.
- 25 - medlemmerne ikke bliver syge af at gå på arbejde, men tværtimod kan udvikle sig såvel
26 fagligt som personligt.
- 27 - hele fagbevægelsen sætter en 30-timers arbejdsuge på arbejdsplanen, og at der skabes et
28 overblik over
29 mulige argumenter for og værktøjer til at indføre en 30-timers arbejdsuge.
- 30 - påvirke fortællingen om it-faget, og dermed åbne op for, at flere unge kvinder kan se sig selv
31 både på it-studierne og -arbejdspladserne.
- 32 - understøtte udviklingen af inkluderende studiemiljøer på it-studierne.
- 33 - påvirke den tidlige indsats for at fremme interessen for it blandt børn og unge, med et særligt
34 fokus på pigerne, for at udvide og sikre en fortsat tilgang af it-professionelle.

35

36

37 **5. PROSA eksternt og internt**

38 PROSA er en fagforening, der er medlem af FH og som sådan en del af den danske
39 model. Vi skal samarbejde med andre faglige organisationer, hvor det kan forbedre og
40 forstærke vores indsats for at forbedre vilkårene for medlemmerne. Vi skal overveje, om
41 den måde, vi er opbygget på, er den mest hensigtsmæssige til at opnå de ønskede mål,
42 herunder undersøges det, om et navneskifte vil være mere gavnligt for foreningen, end

- 1 vores nuværende. Vi skal også have fokus på det interne samarbejde og strukturen i
- 2 organisationen, så vi sikrer, at vi bruger vores ressourcer på den bedste måde til gavn for
- 3 alle medlemmerne.
- 4 - Fælles overenskomster
- 5 - Strategisk samarbejde
- 6 - Dobbeltmedlemskabsaftaler
- 7 - PROSAs struktur
- 8 - Undersøge muligheder for at skifte navn og inddrage medlemmerne i processen.
- 9
- 10 Vedtaget på delegeretforsamlingen, den 19. – 20. november 2022.