

Arbejdsplan for Arbejdsmarkedspolitisk udvalg 2021-2022

Udvalgets ansvarsområde er arbejdsmarkedspolitik, lønstatistik og faglige kurser.

Overordnet er det udvalgets formål, ud fra de værdier, som er fastlagt i principprogrammet, at fremme lighed i den enkelte it-professionelles arbejdsliv både på it-arbejdsmarkedet og i samfundet som helhed.

Derfor er det udvalgets vision, at hele it-området har bedst mulige løn- og arbejdsvilkår og, at arbejdsmarkedspolitikken understøtter dette og at vi får indrettet et arbejdsmarked, som giver den enkelte de bedste muligheder på arbejdsmarkedet. Et arbejdsmarked, med stor diversitet, hvor man føler sig velkommen, uanset alder, køn, seksualitet, nationalitet, etnicitet eller religion og hvor der tages hånd om de svageste og de der er så uheldige at blive arbejdsløse i stedet for at mistænkeliggøre og kontrollere dem i urimeligt omfang.

Det er udvalgets målsætning, at sikre medlemmerne bedst mulige løn- og arbejdsvilkår både i forhold til overenskomstdækkede, såvel som individuelt kontraktansatte. Det er udvalgets målsætning, at arbejdsmarkedspolitikken tager højde for et arbejdsmarked, der i stigende grad er præget af individuelt kontraktansatte og sikrer en balance mellem lovregulering og overenskomstregulering.

Der er udvalgets målsætning at bidrage til den offentlige debat om de emner, som udvalget arbejder med.

Diversitet i it-faget

It-arbejdsmarkedet og it-uddannelserne er meget kønsskæve. Det skyldes forskellige faktorer – heriblandt kønnede søgemønstre og værdisætninger af it-viden og uddannelser og udviklingen af it-arbejdsmarkedet fra kontorarbejde til prestigearbejde. Men vi ved fra undersøgelser, vi selv har lavet om kvinder i faget og LGBT+ personer i faget, at det også skyldes, at for mange af de kvinder og LGBTQ-personer, som vælger it-uddannelserne og it-arbejdsmarkedet til, bliver mødt med diskrimination, nedsættende bemærkninger, krænkelser og chikane. I PROSA har vi fået kortlagt omfanget af chikane og nedsættende kønnede kommentarer, og i den kommende DF-periode vil vi udbrede vores indsigter til medlemmer og omverdenen samt udvikle forskellige konkrete værktøjer til at intervenere og skabe et mere rummeligt it-arbejdsmarked.

Vi vil arbejde for:

- At få arbejdsgiversiden til at tage ligestillingsproblemerne i it-faget langt mere alvorligt gennem konkret samarbejde og allianceopbygning.

- At udvikle konkrete værktøjer til at skabe en bedre kultur på studiestederne i samarbejde med eksperter, studerende og uddannelsesinstitutioner.
- At påvirke debatten om chikane og kønnede krænkelser.
- At skabe netværk for kvinder i it-faget, hvor udfordringerne kan identificeres og tiltag drøftes.
- at arbejde på en bevidsthed og viden om problemstillingerne hos vore valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.
- At skabe netværk for LGBTQ i it-faget, hvor udfordringerne kan identificeres og tiltag drøftes. I 2021 udarbejdes der materiale og gennemføres de første kurser, for valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Strategier

- At bygge viden op om kvinder i it og kvinders stilling på it-arbejdsmarkedet
- At bruge den viden i den offentlige debat om emnet
- At komme med forslag til interesserede politikere, til hvordan man kan skabe et mere ligestillet it-arbejdsmarked samt at få flere kvinder til at vælge it som karriere.
- At bygge viden op om LGBTQ personers stilling på it-arbejdsmarkedet samt at bruge den viden i den offentlige debat om emnet.

Interessenter:

- PROSA/STUD
- Organiseringsudvalget
- ULK
- Alle øvrige udvalg og lokalafdelinger

De it-professionelles arbejdsmarked

I 2019 fik vi lavet et omfattende analyseprojekt om de it-professionelles arbejdsmarked. De kommende år vil vi udbrede indsigterne fra projektet til vores medlemmer og samfundet bredt. Det skal være sådan, at PROSA bliver en uomgængelig aktør, når it-arbejdsmarkedet skal diskuteres, og løsninger på udfordringerne på it-arbejdsmarkedet skal identificeres og formuleres. Det kræver, at vi bruger vores nye viden aktivt til rådgivning af medlemmer, politisk interessevaretagelse og strategisk debat om it-arbejdsmarkedet fremtid.

Vi vil arbejde for:

- At være en uomgængelig aktør i udviklingen og præsentationen af konkrete coronakrise politikker for it-faget. Vi vil fastholde denne viden, vi får – da vi må forvente, at fx hjemmearbejde i langt højere omfang, vil blive det nye normale.
- En central erhvervs- og arbejdsmarkedspolitisk position på it i det danske politiske miljø.
- At tage centrale debatter om it-sektoren i relevante medier med udgangspunkt i vores nye indsigter.

Strategier

- Arbejde for at PROSA bliver det naturlige sted at henvende sig for f.eks. journalister og politikere, når de vil vide noget om it-faget.

Interessenter:

- ULK
- Lokalafdelingerne
- kommunikationsafdelingen

Nyt pensionselskab

Vi skal i perioden vælge en ny pensionsleverandør. Derefter skal den implementeres, anbefales til medlemmer og sælges til it-virksomhederne

Selve valget af pensionselskab vil ligge i den af HB nedsatte arbejdsgruppe, men arbejdsmarkedspolitisk udvalg vil følge arbejdet og overtage det, når der er indgået aftale med et nyt pensionselskab.

Herefter skal aftalen implementeres, herunder skal der orienteres grundigt til lokalafdelinger, aktivister og medlemmer i almindelighed.

Strategier

- Vi skal arbejde for at PROSA fortsat har en markedsledende pensionsordning til vores medlemmer
- Vi forventer, at PROSA selv skal sælge ordningen på arbejdspladserne, men det betyder samtidigt, at vi kan bruge pensionsordningen som et værktøj til at komme ind på arbejdspladser også for at få aftaler.

Interessenter:

- Lokalafdelingerne

Et bedre dagpengesystem

Dagpenge ved ledighed er igennem de seneste 30 år givet en stadig dårlige erstatning for det indtægtstab, men står over for som ledig. Derfor støtter PROSA de initiativer, der er taget de seneste år for at forhøje dagpengeniveauet. Men der er ikke tvivl om, at der bl.a. i vores fag derudover er behov for at kunne tilvælge et dagpengeniveau, som er højere end det generelle.

Strategier

- Vi vil søge alliancepartnere i fagbevægelsen til støtte for at løse dette behov.
- Vi skal arbejde for at få politisk støtte til en løsning af problemet

Interessenter:

- Lokalafdelingerne

Udenlandsk Arbejdskraft på it-arbejdsmarkedet

For PROSA er al arbejdskraft velkommen i Danmark, når bare løn- og ansættelsesvilkår ikke er ringere end for den tilsvarende danske arbejdskraft. Der er et område, hvor der løbende er stort pres på fra arbejdsgivere og nogle politiske partier for at slække på kravene til løn- og ansættelsesvilkår for denne gruppe.

Strategier

- Vi vil modarbejde alle tiltag, der gør det lettere at få billig arbejdskraft ind i Danmark
- Vi vil arbejde for afskaffelse af beløbsordning/hæve beløbsgrænsen for arbejdskraft ind i Danmark. I stedet skal alle bare betale den løn, som er normal for den tilsvarende danske arbejdskraft.
- Altid at undersøge påstande om mangel på arbejdskraft i it-faget, så vi imødegår den del af det, som er ren propaganda og hjælper med til at finde løsninger, når der er reel mangel.
- Samarbejde med andre faglige organisationer.
- Deltage i den offentlige debat om emnet.
- Tiltag over for politikere med fremlæggelse af fakta.
- Samarbejde – hvis der laves et projekt om social dumping

Interessenter:

- Lokalafdelingerne
- Overenskomstudvalget
- ULK

Drift

Arbejdsmarkedspolitisk udvalg har ansvaret for vedligeholdelse af pjecerne: Repræsentant på din arbejdsplads, Rådighedsvagter og anden form for rådighed og Outsourcing – hvad gør vi nu?

Arbejdsmarkedspolitisk udvalg har ansvaret for PROSA's lønstatistik. Udvalget vælger hvert år, hvilke fokuspørgsmål der skal være, og form for udsendelse. Vi samarbejder med Forsikringsforbundet om lønstatistikken og der arbejdes p.t. på et tættere samarbejde med HK om lønstatistikken.

Arbejdsmarkedspolitisk udvalg har ansvaret for PROSA's faglige kurser. Udvalget prioriterer emner og form for udbuddet i nært samarbejde med overenskomstudvalget og PROSA/OFF.