

### Følgende er bestyrelsens forslag til arbejdsplan for 2020/21:

1. Vi skal sørge for, at medlemmerne sikres de bedst mulige vilkår i deres arbejdssituation i SAS og DXC. Dette sker gennem kollektive forhandlinger og ved at hjælpe hvert eneste medlem i den situation de står i. Det individuelle arbejde er noget vi alle tager på os, selvfølgelig går bestyrelsen først, men vi kan alle hjælpe. Hvis nogen skal forlade os, skal vi gøre vores bedste for at sikre en god overgang og de bedste betingelser.
2. Vi samarbejder med HK og AIC på DXC. Samarbejdet mellem HK og PROSA/SAS er tillidsfuldt. Men det kan blive endnu bedre. Vi vil gerne hjælpe med at styrke forhandlingerne af HK-overenskomsten. HK byder os allerede lidt ind i varmen, og der er små åbninger om, at vi kan gøre mere. AIC-samarbejdet kører fint, vi løser opgaverne.
3. Vi skal sikre, at vores forening sammen med PROSA/DXC dækker alle PROSA medlemmer, der arbejder på Retortvej. Ligeledes skal vi dække alle medlemmer på SAS. Vi har et nært samarbejde med PROSA/DXC. Vi afholder fælles medlemsmøder, deltager i hinandens bestyrelsesmøder, der er ikke nogen grund til det ikke skulle blive endnu bedre.
4. PROSA/SAS bliver mindre og mindre, ganske naturligt, når vi ser på aldersfordelingen og at vi ikke får nye medlemmer. På et eller andet tidspunkt når vi en "kritisk" masse, hvor det måske ikke er optimalt, at vi er en selvstændig lokalafdeling. Vi skal derfor turde se på, hvad der skal ske med PROSA/SAS. Hvordan sikre vi den fremtidige opgavevaretagelse i forhold til eksempelvis genforhandling af vores overenskomster, serviceringen af vores pensionsaftale m.v.