

Arbejdsplan for Overenskomstudvalget 2020-2022

Overenskomstudvalget (OK-udvalget) arbejder for at styrke overenskomstarbejdet på det private område ved at skabe tværgående dialog mellem alle lokalafdelinger på det private område.

OK-udvalget skal sikre, at synligheden om, hvordan PROSA arbejder med overenskomster på det private område, bliver synliggjort, der indgår derfor også et arbejde med at lave formidling i arbejdet.

Det skal være nemt for PROSA medlemmer at gennemskue overenskomstarbejdet, og hvilke fordele en overenskomstdækket arbejdsplads giver dem. Overenskomster skal afmystificeres via forklaring og simplificering af de dogmer, som medlemmerne typisk har omkring overenskomster.

Flere medlemmer dækket af overenskomster i det private område

Der sættes ind på disse områder de næste 2 år:

- Koordinering på tværs af det private område internt i PROSA.
 - Informations- og erfaringsudveksling på området omkring overenskomster.
- Tillidsmands (TR) uddannelse og generel overenskomst grunduddannelse.
 - Udvalget vil arbejde på at udvide vores TR-uddannelse med det formål at give det et løft.
 - Udforme en generel grunduddannelse i overenskomster med det formål at undervise alle medlemsgrupper af PROSA.
- Fintech-området i hele landet.
 - Vi ser en stigning af medlemmer på området.
- Små og mellemstore virksomheder (SMV) i Nordjylland.
 - PROSA/VEST arbejder på en særlig indsats i Nordjylland, det vil udvalget gerne understøtte.
- Arbejde tæt sammen med Organiseringsudvalget og organiseringskonsulenterne.

Strategier

- Lave et område på PROSA.dk hvor medlemmer kan oplyses om overenskomster.
 - Få letforståeligt materiale på hjemmesiden.
 - Sikre kommunikation i nyhedsmails og PROSA bladet – med referencer til materialet på hjemmesiden.
- Styrke overenskomstområdet gennem forbedring af aftaler og ikke mindst arbejde for at indgå nye overenskomster, og om nødvendigt gøre dette i samarbejde med andre fagforbund.

- Sørge for at den danskemodel spejles i vores overenskomster.
- Få de store landsoverenskomsters nye tiltag tænkt ind i PROSA overenskomster.
- Styrke rekruttering og uddannelsen af medlemmer, der varetager alle typer af tillidsposter i virksomhederne.
 - Tillidsmandsuddannelse og grunduddannelse.
- Servicere og styrke det gældende overenskomstgrundlag, i hvilket PROSA indgår alene eller i samarbejde med andre faglige organisationer.
- Udvælge særlige områder, hvor der i samarbejde med Organiseringsudvalget sker en opprioriteret indsats for at hverve nye medlemmer, og skabe ekstra fokus på mulighederne for en overenskomstdækning.
 - Identificere nye potentielle arbejdspladser, der kan overenskomstdækkes af PROSA, eller af PROSA i samarbejde med andre faglige organisationer.
 - Udvælge særlige arbejdspladser/områder, hvor der i samarbejde med andre faglige organisationer fokuseres på muligheden for at etablere en fælles overenskomst.

Visioner og mål

Udvalgets arbejde sker på grundlag af de deltagende lokalafdelingers vedtægter og praksis, og PROSAs arbejdsplan som vedtaget på DF2020:

PROSA er en fagforening, der er medlem af FH, og derfor en del af den danske model.

Vores medlemmer har en berettiget forventning om, at foreningen prioriterer deres løn- og arbejdsvilkår højt og yder en førsteklasses service.

Det er vores erfaring, at dette bedst varetages via kollektive overenskomster, sekundært gennem at arbejde for at forbedre de love, der gælder på området f.eks. funktionærlov og ferielov.

Konkrete nye arbejdspladsindsatser

- EG
- IT Relations
- Sentia
- Curvature
- Infosys
- HR On
- Spilområdet

Faglig uddannelse

For at understøtte DF's vedtagne arbejdsplan, så tænker udvalget at skabe en fornyelse på den faglige uddannelse, så vi både kan møde de uddannelsesbehov, som er hos vores tillidsvalgte, men også udvikle faglige færdigheder hos øvrige medlemmer, der måtte ønske et fremtidigt tillidshverv på arbejdspladsen eller i PROSA.

Tanken er at udvikle 2 parallelle forløb, der begge afsluttes med et fælles EU Studieophold i Bruxelles over nogle dage.

Selve opbygningen af disse forløb vil tage sit afsæt i de kurser, som vi i dag afvikler for tillidsvalgte: Introkursus, Ansættelsesret 1 og 2, Forhandlingsteknik og temakurser.

Internationalt og europæisk udsyn

Der foregår mange vigtige tiltag i såvel UNI Global som i UNI Europe, som er relevante for vores medlemmer på det nuværende overenskomstdækkede område.

Der er et stort net af samordning på en række af de store multinationale selskaber: Ericsson, IBM, Nokia, Microsoft mfl. Men også særlige industrier som: Game Workers Industry, Call Centre m.fl. Herudover er der en god mulighed for at hente og udveksle informationer i vort arbejde for at hindre social dumping.

Herudover er der i UNI Europe en god dialog om de virksomheder, som har EWC-medlemmer, og assistance med informationer på virksomheder, der f.eks. står overfor større nedskæringer i arbejdsstyrken. Aktuelt har vi haft en længerevarende informationsudveksling omkring opsigelserne på IBM.

Der iværksættes kampagner, som kan være interessante for os at rulle ud på vores arbejdspladser.

En meget stor del af arbejdet i UNI Europe handler i sagens natur om EU og den opmærksomhed, som naturligt skal ligge hos UNI for at varetage lønmodtagerinteresser i EU. Der foregår også her ting, der er af vital interesse for os, og som vi skal vænne os til at tænke ind i vores arbejde. Den bevågenhed, som bør være på det område, skal vi skabe en ramme for.