

Arbejdsplan for ULK-udvalget 2020-2022

Udvalget for Uddannelse, Ledighed og Kompetenceudvikling (ULK) har som sit politiske ansvarsområde PROSAs uddannelsespolitik, ledighedspolitik, og de kompetenceudviklingsmæssige aspekter. Politikkerne har en kobling til vækst- og erhvervs politikken. Udvalgets arbejde centrerer sig om medlemmernes mulighed for at få og fastholde it-beskæftigelse

It-beskæftigelsen

Coronasituationen har skabt nogle store forandringer på arbejdsmarkedet, herunder også it-arbejdsmarkedet. Vi kan konstatere, at PROSAs ledighed generelt ligger markant over før-corona niveau. Samtidig kan vi se, at der fortsat er en høj jobomsætning i it-faget, der bliver slået mange jobs op. Vi er derfor ikke som andre områder præget af et arbejdsmarked, der er gået i stå, men et marked hvor der stadig er stor omsætning. Det er en prioritet at følge udviklingen tæt.

I de seneste perioder har vi fået opbygget en landsdækkende jobformidlings og karriererådgivningsenhed, målrettet såvel beskæftigede som ledige. I den kommende periode skal denne enhed konsolideres og udbygges med de nødvendige værktøjer og it-understøttelse. Det skal være stedet, hvor vores medlemmer kan henvende sig og få rådgivning og sparring om deres karriereudvikling og benytte sig af forbundets jobformidling.

Vi vil politisk fortsat arbejde for, at traineeprojektet, der indtil nu har været finansieret af finansloven, fortsat finder finansiering. Så længe den er en realitet, vil vi også fortsat bruge dette projekt som en løftestang i forhold til at hjælpe vores ledige dimittender til deres første job.

Strategier

- At systematisere og vedligeholde viden om alle beskæftigelsespolitiske aspekter af fagområdet it.
- At vedligeholde kontaktnet og repræsentationer inden for det uddannelses- og beskæftigelsespolitiske område.
- At der i den offentlige debat sker en højere synliggørelse af de forhold og barrierer, vores ledige medlemmer møder i beskæftigessystemet.
- At levere professionel karriererådgivning baseret på tilgængelige data og vores viden om it-arbejdsmarkedet, og at give it-arbejdsgivere der søger it-arbejdskraft kompetent service i matchning.
- At påvirkning fra det internationale/europæiske arbejdsmarked, afspejles i det lokale arbejdsmarked.

Interessenter

- Arbejdsmarkedsudvalget
- ØST og VEST
- A-kassen

Efter-/videreuddannelse på it-arbejdsmarkedet.

Vi repræsenterer et it-arbejdsmarked, der løbende er under stor forandring i forhold til kompetencebehovene. Det er derfor afgørende for vores medlemmers beskæftigelse, at de løbende har gode og relevante tilbud om at udvikle deres kompetencer, således at de udvikler, eller som minimum fastholder, deres markedsværdi.

Vi kan se dels i vores egen lønstatistik-undersøgelse, såvel som undersøgelser sammen med andre, at den formelle efter-/videreuddannelse er meget lidt brugt, mens der i høj grad bruges selvstudie og sidemandsoplæring. Til mange ting kan dette også være godt, men vi mener, at der er et stort strategisk behov for, at den formaliserede og offentlig udbudte efter-/videreuddannelse bliver brugt noget mere. Dette kræver, at der sker ændringer på to fronter.

Dels skal de offentlige udbud være mere attraktive og vedkommende for it-arbejdsmarkedet, både i sin form og sin indhold. Vi skal derfor i den kommende periode fortsat arbejde med, hvorledes det offentlige udbud kan udvikles.

Dels skal vi understøtte, at vores medlemmer og arbejdspladserne faktisk også efterspørger noget mere formaliseret og offentlig udbudt efter-/videreuddannelse. Vi skal derfor i den kommende periode arbejde med vores medlemmers og arbejdspladsernes motivation for at efterspørge, og at efterspørgslen er finansieret.

Strategierne

- At PROSA er den organisation der kender udbud og efterspørgsel på it-arbejdsmarkedet.
- At vi er aktive i forhold til alle relevante uddannelsespolitiske tiltag, f.eks. i form af høringsvar m.v.
- At søge størst mulig indflydelse, bl.a. via aktiv deltagelse i de formelle repræsentationer, vi i forvejen har, foruden at der skal arbejdes for at udvide PROSAs repræsentation.
- At sikre større gennemsikuelighed og gennemsigtighed i efter-/videreuddannelsessystemet samt en større grad af modulopbygning i denne, så enkeltmoduler også kan bruges til efteruddannelse.
- At realkompetencevurdering bliver indarbejdet i efter-/videreuddannelsessystemet, så professionelle it-folk kan uddanne sig på et niveau, der svarer til deres kompetencer.
- At både arbejdsgivere og medlemmer får en større forståelse for og brug af efter-/videreuddannelse som en væsentlig forudsætning for konkurrenceevnen og markedsværdi.

Interessenter

- Arbejdsmarkedsudvalget
- Lokalfdelingerne for beskæftigede.

Uddannelsernes arbejdsmarkedsrelevans.

It-arbejdsmarkedet er under løbende forandring, det er derfor afgørende for vores kommende medlemmers beskæftigelse, at de kommer ud på it-arbejdsmarkedet med en uddannelse der er efterspurgt og relevant. Samtidig har vi et arbejdsmarked, og en række it-uddannelser, hvor der er en meget skæv kønsfordeling. Det er en prioritet, at vi fortsat bidrager til at udvikle udbuddet af it-uddannelser i Danmark, både i deres faglige indhold, såvel som deres rekrutteringsmønstre.

En opgave der vil ske både i vores sektordialog med uddannelsesinstitutionerne såvel som i den konkrete dialog ved de uddannelser, hvor vi er repræsenteret i aftagerpanel eller uddannelsesudvalg.

Strategierne

- At PROSA systematiserer og vedligeholder viden om alle uddannelsespolitiske aspekter af fagområdet it.
- At PROSA er den organisation, der kender udbud og efterspørgsel på it-arbejdsmarkedet.
- At der søges størst mulig indflydelse bl.a. via aktiv deltagelse i de formelle repræsentationer, vi i forvejen har foruden, at der skal arbejdes for at udvide PROSAs repræsentation.
- At vi er aktive i forhold til alle relevante uddannelsespolitiske tiltag f.eks. i form af hørings svar m.v.
- At vi er aktive i forhold til at understøtte at it-uddannelserne får en bedre kønsdiversitet.
- At vi aktivt via vores indflydelseskanaler, f.eks. uddannelsesudvalgene arbejder for en kultur på uddannelserne, der er inkluderende.

Interessenter

- Arbejdsmarkedsudvalget
- ØST og VEST
- PROSA/STUD

Drift

- Løbende evaluering af PROSAs optageområde.
 - Vi benytter jf. HB beslutning E-CF rammen som værktøj til vurdering.
 - Indstilling udarbejdes til udvalget, der indstiller til HB.
 - Udvalget har, jf. HB-beslutning, et administrativt mandat.
- Opbygge og vedligeholde dokumenteret viden om medlemmernes beskæftigelse, ledighed, kompetencer og uddannelse.
- Vedligeholde informationer på hjemmesiden.

Økonomi

Udvalget råder over 1 konti.