

Delegeret- forsamling

2024

16. og 17.
november



Delegeretforsamlingen er PROSAs øverste myndighed og afholdes hvert andet år

DF2024 afholdes på Best Western Plus Hotel Fredericia, Vestre Ringvej 96, 7000 Fredericia i weekenden den 16.-17. november 2024

Sådan bliver du delegeret

Du og alle andre aktive medlemmer af PROSA har mulighed for at blive delegeret. Valg til delegeretforsamlingen foretages i henhold til PROSAs vedtægter § 5 stk. 2 på lokalafdelingernes generalforsamlinger. Disse er annonceret i PROSA-bladet og på prosa.dk.

Endvidere indkaldes de ved udsendelse direkte til lokalafdelingernes medlemmer.

Elektronisk tilmelding via mail med link til netsite

Når du er blevet valgt som delegeret på lokalafdelingens generalforsamling, sker den praktiske tilmelding herefter via en mail fra PROSA med et link til et netsite, hvor du kan tilmelde dig fællestransport, overnatning og angive, om du har specielle krav til forplejningen mv. Du vil blive instrueret om alt dette på generalforsamlingen, hvor du også oplyser din mailadresse.

I henhold til vedtægterne skal alle delegerede være valgt og tilmeldt senest **fredag den 1. november 2024 kl. 10.**

Husk at meddele, hvis der sker ændringer i din deltagelse.

Materiale til mødet

For at give medlemmer og de de-

legerede de bedste muligheder for at forberede sig, er dette tillæg vedhæftet i dette PROSAblad, som er udkommet i uge 39. Yderligere supplerende materiale bliver løbende lagt op på sitet:

<https://prosa.dk/delegeret2024>

Hvis du har forslag til arbejdsplanen, som du vil have behandlet på delegeretforsamlingen, skal de være sekretariatet i hænde senest **fredag den 1. november 2024 kl. 10.**

Overvejer du at stille op til tillidsposter?

Vi vil gerne opfordre medlemmer, der vil stille op til valg på delegeret-

forsamlingen til en af de ulønnede tillidsposter om, at give sekretariatet besked om dette snarest muligt på prosek@prosa.dk, så jeres navne kan offentliggøres. Det skal understreges, at der med denne praksis ikke er tale om en indskrænkning i adgangen til at stille op til valgene på selve delegeretforsamlingen, men blot et ønske om at give de delegerede den bedste mulighed for at forberede sig til mødet. Fristen for at stille op til en af de lønnede poster (formand, organisatorisk næstformand og forbundssekretærer) udløb 20. september 2024.



Foto: Magnus Møller

Hvor står PROSA?

Hovedbestyrelsens beretning for delegeretforsamlingsperioden 2023-2024

PROSA har en ambition. Vi vil gøre en forskel for vores medlemmer, og vi vil være en del af udviklingen af den digitalisering, som er med til at forandre den verden, vi alle sammen lever i.

PROSA har de seneste to år arbejdet ud fra den arbejdsplan, som delegeretforsamlingen vedtog i 2022. Opgaven lød blandt andet på at øge antallet af medlemmer, sikre et bedre arbejdsliv for de it-professionelle og styrke organiseringen på it-arbejdspladserne og it-studiestederne.

Spørgsmålet er, hvor PROSA står i dag? Hvad er gået godt, hvad er gået skidt, og hvor vil vi gerne hen? Hovedbestyrelsen har her samlet nogle af de vigtigste temaer, som PROSA har arbejdet med de seneste to år. **God læselyst!**

Flere eller færre medlemmer?

PROSA har en klar målsætning: 20.000 medlemmer i 2030. PROSA har pr 1. september 2024 15.004 medlemmer – heraf er 3.318 studerende-medlemmer, som er kontingent-frie i PROSA.

Vi arbejder med en bred palette af tiltag for at sikre medlemsvækst, og selvom vi stadig er et stykke fra 2030-målet, er vi optimistiske omkring målsætningen. Det skyldes især, at vi har fremdrift i forhold til at rekruttere studerende, og at vi har implementeret en mere systematisk og strategisk indsats i for-



Foto: Magnus Møller

hold til at hverve og fastholde nye medlemmer.

Vi må dog også sande, at væksten er fladet ud i en længere årrække, og at vores medlemskab er meget følsomt over for inflation og energikrise, og vi derfor har set en afgang af medlemmer på baggrund af de generelle prisstigninger i samfundet.

Derudover ser andre fagforeninger store muligheder i at være noget for de it-professionelle, og det har over de seneste par år øget og skærpet konkurrencen markant.

Vi skal derfor være bedre til at kigge på os selv udefra og ind – og ikke mindst kigge med nysgerrige og kritiske briller på os selv og vores position i en verden, hvor der mere

end nogensinde før er kamp om medlemmernes tid, gunst og pengepung. Vi skal forny os, vi skal fokusere på medlemmernes situation og baggrunden for deres frafald, og vi skal styrke vores fagforeningskerne og position som den eneste fagforening kun for it-folk.

PROSA rykker ind i fremtiden

PROSA har igangsat et omfattende medlemsvækstprojekt. Projektets overordnede formål er at skærpe PROSA's profil, så vi appellerer til og er relevante for en større andel af alle it-ansatte i Danmark.

Projektet spænder bredt – en række konkrete initiativer er for eksempel ny indmeldelsesbrochure, strategi og procedure for Trustpilot

og gennemskrivning af mailflows til medlemmer – og på den store klinge er projektet centreret om strategisk udvikling og analyse. Vi skal grundlæggende vide mere om vores medlemmer og potentielle medlemmer, så vi kan agere mere langsigtet og strategisk.

Projektet har især fokuseret på en strategi- og navneproses, inter-sent- og medlemsundersøgelser samt udarbejdelsen af en ny kernefortælling og visuel identitet.

Hvem er PROSA-medlemmerne?

Et centralt element i medlemsvækstprojektet er et øget fokus på data, fakta og viden, og PROSA har derfor gennemført en kvantitativ undersøgelse blandt

medlemmer i foråret 2024.

Formålet med medlemsundersøgelsen er at få dybere indsigter i, hvem vores medlemmer er, hvad de ønsker fra PROSA, og hvordan vi kan sikre, at medlemmerne oplever et mangeårigt medlemskab som relevant.

Medlemsundersøgelsen vil – i samspil med de mange andre indsigter – danne grundlag for nye initiativer i 2025 og frem samt spille en afgørende rolle i PROSA's nye kommunikationsstrategi, der vil gælde for 2024-2026.

Den strategiske udvikling og analyse har været baseret på identitets-, segmenterings- og churnanalyser. Indsigterne herfra er blandt andet blevet brugt til at fastlægge

PROSA's nye kernefortælling samt primære målgrupper.

På baggrund af de nye medlemsindsigter har PROSA besluttet at satse på især på to yngre målgrupper, når det gælder medlemsvækst. Det skyldes, at vi har stor succes med at hverve medlemmer blandt de 26-30-årige, men kæmper med at fastholde dem – potentialet er altså stort. Målgrupperne er blandt andet grundlag for vores kommunikations- og marketingsarbejde, så sprog og tone målrettes vores primære segmenter, og så de unge målgrupper tydeligt oplever "value for money", når de møder PROSA.



Foto: Magnus Møller

Hvorfor siger medlemmerne farvel til PROSA?

"Hvorfor har du meldt dig ud af PROSA?" Det var spørgsmålet, da vi i efteråret 2023 satte gang i et projekt, hvor vi ringede til tidligere PROSA-medlemmer, der havde valgt at melde sig ud af fagforbundet. Målet var at blive klogere på, hvorfor nogle medlemmer vælger at forlade os – og håbet var, at et opkald kunne få nogle af dem til at ændre mening og forblive PROSA-medlemmer.

Den sidste del lykkedes desværre ikke, men projektet gav os dyrebar læring om udmeldelser. Typisk svarede medlemmerne, at de havde været godt tilfredse med PROSA, men at de 1) forlod faget og derfor naturligt også sagde farvel til PROSA, 2) var blevet ansat på en overenskomst hos en anden fagforening, eller 3) at økonomien var presset, og at kontingentet til et fagforbund derfor blev sparet væk.

PROSA's churnanalyse har også givet os værdifuldt indsigt i, hvornår medlemmerne typisk forlader PROSA. Den største churn (udmeldelse) sker typisk i de tidlige år i it-karrieren, og derfor arbejder vi med en række initiativer, der skal sikre, at vi holder fast i de unge it-folk, når de er færdige på studiet og bevæger sig ind på arbejdsmarkedet.

PROSA i nye klæder

PROSA står overfor et hamskifte, da vi får en ny visuel identitet, som er udviklet med afsæt i it-faget, og som skal give os mere kant og gøre os mere synlige ude hos de potentielle medlemmer. Den nye visuelle identitet, der indføres gradvis i løbet af 2025, indebærer, at PROSA får nyt logo og ny farve-

palette, og tiltaget skal være med til at bringe os tættere på målet om 20.000 medlemmer.

Delegeretforsamlingen skal desuden beslutte, om PROSA skal have et nyt slogan (payoff). Hvis det bliver et 'ja', vil vores slogan blive ændret fra "Forbundet af It-professionelle" til "Din IT-fagforening".

De visuelle forandringer bliver fulgt op online, hvor vi også er gået i gang med digital hvervning, har styrket vores tilstedeværelse markant på sociale medier, etableret et nyt job-site og arbejder på en ny og forbedret hjemmeside.

Organisering på arbejdspladserne

Hvis PROSA skal stå stærkt blandt de it-professionelle, er det afgørende, at vi får en øget organisering ude på arbejdspladserne. Det er en hård kamp, da konkurrencen er intens, og da PROSA har relativt få overenskomster, har vi heller ikke mange tillidsrepræsentanter. Vi arbejder løbende på at styrke organiseringen, og det lykkedes i 2023 at komme med i yderligere to overenskomster, så vi nu er oppe på 11 overenskomster alt i alt.

Vi har derudover opdateret vores tillidsrepræsentantuddannelse, så den består af tre moduler. Ansættelsesret, forhandling og andre klassiske TR-discipliner er naturligvis fortsat en del af uddannelsen, men organisering er nu også en væsentlig og bærende del af forløbet. Forventningen er, at det vil styrke PROSA's aftryk ude på arbejdspladserne.

PROSA har også sat fokus på vilkårene i den danske spilbranche, som i mange år har været præget af junglelov, pressede lønninger og udbrændte og stressede ansatte. Sammen med HK Privat, DM og FAF har PROSA lanceret et website –

gameworkers.dk – som skal hjælpe ansatte i spilbranchen til viden om løn og arbejdsforhold, og vi har stiftet en brancheklub for spilområdet, som forhåbentlig kan styrke organiseringen i branchen.

PROSA styrker arbejdet med it-studerende

PROSA's fremtid ligger hos de unge, og derfor har vi de seneste år styrket vores indsats, som er målrettet de it-studerende. Vi har aktiviteter lokalt ude på studiestederne, og vi støtter de unge med både faglige og sociale arrangementer. Vi afholder også events på tværs af landet, og PROSA inviterer hvert år studerende og unge it-folk til et weekendarrangement fyldt med tech-workshops og fælles nørderi. PROSA har desuden støttet og deltaget i IT Day, som er en karrieremesse for it-dimittender og øvrige it-folk, der afholdes i Odense, Aalborg og København.

De seneste år har vi oprustet arbejdet på studiestederne. Indsatsen er i dag primært båret af vores organisering i København, Odense, Aarhus og Aalborg og vil i 2025 også suppleres af en markant øget digital hvervning. Der er hård konkurrence om de unges gunst blandt fagforeningerne, men vores ambition er, at PROSA skal være de it-studerendes førstevalg, og at vi dermed kan øge antallet af studerende-medlemmer – som vi naturligvis skal arbejde hårdt på at fastholde som betalende medlemmer, når de er færdige på studiet og skal ud på arbejdsmarkedet.

Flere og flere deltager i onlinekurser

PROSA har et stærkt og bredt udbud af kurser, og vi oplever en stor interesse blandt medlemmerne.

Alle kurser er gratis for vores medlemmer, og vi skiller os dermed ud fra mange af de andre fagforeninger, som kræver betaling for deres kurser. I højsæsonerne (forår og efterår) har vi typisk 2-4 webinarer eller fysiske kurser hver uge.

Coronakrisen medførte, at vi omstillede kursusindsatsen, så vi kunne tilbyde onlinekurser. Selvom det er dejligt, at vi igen kan afholde fysiske kurser og arrangementer, har vi også holdt fast i onlinekurserne, da vi kan se en stor efterspørgsel blandt medlemmerne. Onlinekurserne betyder, at flere medlemmer på tværs af hele landet har mulighed for at deltage i kurserne. Der er også flere yngre medlemmer, som nu gør brug af vores kursusudbud, da det er lettere at presse et webinar ind i en travl hverdag, end hvis man skal deltage i et fysisk event i PROSA's lokaler i København, Odense eller Aarhus.

PROSA har også styrket kursusområdet med flere højniveau-kurser, engelsksprogede kurser, fokus på kvindelige oplægsholdere samt nye trends i faget, der gør vores kursusudbud endnu skarpere.

Den økonomiske udvikling i PROSA

PROSA er en velkonsolideret forening, og vi står på et stærkt økonomisk fundament – men når det er sagt, kan vi også mærke et pres på økonomien.

PROSA taber ikke medlemmer, men vi får færre nye medlemmer, end vi havde regnet med, og derfor er vores budgetter mere pressede, end vi havde håbet på. Samtidig har vi de seneste år oplevet en høj inflation og stigende priser, hvilket naturligt også kan mærkes i PROSA's kasse.

I de gode år opbyggede PROSA en fornuftig økonomisk base, og vores økonomi er derfor ikke i store problemer på nuværende tidspunkt. Hvis udviklingen går den gale vej, betyder vores stærke fundament, at vi har tid og mulighed for at rette op på tingene og lave de nødvendige prioriteringer, inden situationen går helt skævt.

30-timers arbejdsuge

Livet er meget mere end karriere og arbejde, og i PROSA kæmper vi for en kortere arbejdsuge. Vi er gået forrest i kampen for en 30-timers arbejdsuge, og i 2023 kunne PROSA sammen med virksomheden Te-trabit præsentere Danmarks første overenskomst, hvor de ansatte kun arbejder 30 timer om ugen, men får fuld løn.

PROSA er engageret i debatten om nedsat arbejdstid på mange forskellige planer. Vi deltager i relevante konferencer og debatarangementer, diskuterer emnet med politikere på Christiansborg og samarbejder med vigtige aktører som Pernille Gaarde og Rune Bastrup, der har markeret sig på området. PROSA har også været med til at etablere et tværfagligt netværk, som har fokus på at udbrede diskussionen om nedsat arbejdstid. Netværket tæller blandt andre også TL, HK, 3F, BUPL og DM.

Mere barsel til fædre

Øremærket barsel er ifølge PROSA med til at støtte ligestillingen, og derfor var det en sejr, da den øremærkede barsel blev indført i 2022. Vi kan se, at flere fædre i dag tager barsel, og det er både positivt for den enkelte far, for barnet og for samfundet. Vi kan dog desværre også se, at den samlede barsel er blevet kortere end før lovændrin-

gen, og det skal der naturligvis rettes op på.

Overordnet er udviklingen med den øremærkede barsel positiv, og det er glædeligt, at der i dag er flere PROSA-medlemmer, der nu får mulighed for at gå på barsel. Synet på barsel rykker sig i disse år, og det betyder, at det ikke længere er helt så ilde set ude på arbejdspladserne, at mænd tager deres del af barslen. Det er et stort skridt i den rigtige retning, og PROSA vil fortsat arbejde for at forbedre barselsvilkårene yderligere.

De offentlige overenskomstforhandlinger

I 2024 faldt en ny toårig overenskomst for ansatte i staten på plads. PROSA kæmpede sammen med centralorganisationen CO10 for bedre vilkår og lønstigninger, og overenskomsttaftalen endte med samlet stigning på 9,08 pct. Stigningen dækker både generelle lønstigninger og et ekstra løft af pensionen, og den er fordelt over 2024 og 2025.

Samarbejde med FH og andre fagforeninger

Tech og digitalisering vækster markant i disse år, og det betyder, at flere og flere fagforeninger satser på it-området og de it-professionelle.

Hos PROSA har vi erkendt, at det er afgørende, at vi samarbejder på tværs. Hvis vi skal styrke it-området til gavn for alle, er vi nødt til at gøre det i fællesskab i stedet for at gå i hver vores retning. PROSA arbejder derfor tæt sammen med HK, DM, Finansforbundet og Forsikringsforbundet, og vi forsøger at lave mere bindende aftaler, der gælder alle foreningernes medlemmer.

Foto: Magnus Møller



PROSA har også fokus på at styrke sit aftryk i FH. Vi har gode erfaringer med at få indflydelse via forskellige udvalg, men det står desværre også klart, at det er svært at være en lille organisation i en stor hovedorganisation, og vi arbejder fortsat på at finde den rigtige formel, så PROSA's stemme bliver hørt i alle diskussioner.

I FH arbejder man også på at rykke ved den skæve balance mellem små og store medlemsorganisationer, og et konkret projekt sigter mod at skabe et mere sammenhængende FH, hvor små og mellemstore organisationer får mere indflydelse. PROSA bakker naturligvis op om projektet og kommer med konstruktive input til arbejdet.

Et tæt samarbejde med Min A-kasse

PROSA har fortsat et stærkt samarbejde med Min A-kasse – og samarbejdet blev yderligere styrket, da PROSA's formand, Niels Bertelsen, i april 2024 blev valgt som formand for a-kassen.

Min A-kasse har – ligesom PROSA – et stort fokus på at udbrede kendskabet til a-kassen og derigennem få flere medlemmer i hus. Strategien er desuden, at de ledige medlemmer skal være ledige i så kort tid som overhovedet muligt, og derfor arbejder Min A-kasse sammen med PROSA og andre fagforeninger om at finde beskæftigelse til medlemmerne.

Danmarks første digitaliseringsminister

Efter mange års kamp var det en glædelig nyhed, da Danmark endelig fik sin første digitaliseringsminister i slutningen af 2022. PROSA har længe arbejdet for at få et it-ministerium, og det er en sejr, at vi nu har et ministerium, som kan sætte det nødvendige fokus på tech og digitalisering og kan arbejde for en koordineret indsats på området.

Det nye ministerium er også med til at skabe en afgørende platform i Folketinget, hvor vi nu har fået et stærkt it- og digitaliseringsudvalg. Dermed er ikke det længere en ubetydelig post at være it-ordfører, men det er blevet et område, som både høster anerkendelse og



Foto: Magnus Møller

respekt på kollegerne på Christiansborg, og det er afgørende, når de folkevalgte fremadrettet skal lægge linjen for det digitale Danmark.

PROSA har blandt andet sparket teknologiforståelse ind som forslag til ministeren. Teknologiforståelse skal være obligatorisk på skoleskemaet fra 3. klasse, hvis Danmark skal være et foregangsland inden for it. Det er nu blevet et valgfag, men PROSA vil presse på politisk, så faget kan blive et grundlæggende element i folkeskolen allerede fra de tidlige klassetrin.

Goddag til ChatGPT og en helt ny verden

Kunstig intelligens er blevet allemandseje. Udrulningen af ChatGPT og et væld af andre generative

AI-modeller har betydet, at det i dag langt fra kun er specialiserede it-professionelle, der taler om kunstig intelligens. De nye AI-løsninger skaber en masse spændende muligheder – men kommer også med en række udfordringer.

Hvis vi kigger på arbejdsmarkedet, har den generative AI allerede sneget sig ind i mange aspekter af vores dagligdag. Teknologien kan hjælpe den enkelte medarbejder med mange konkrete opgaver – også i it-branchen – men den kan også skabe nervøsitet, for der er en reel risiko for, at AI-løsningerne overtager nogle af de jobs, vi kender i dag.

Et andet aspekt er hele den samfundsmæssige påvirkning. Generativ AI gør det let at skabe falske bil-

leder, videoer og nyheder, så hvad kan vi stole på, når vi browser rundt på forskellige medier – og hvordan kan vi skille skidt fra kanel?

Det er for tidligt at sige, hvordan de nye AI-løsninger vil påvirke arbejdsmarkedet og resten af vores samfund på sigt, men i PROSA er vi overbeviste om, at teknologien vil sætte markante fodaftryk på den verden, vi lever i. Vi følger derfor udviklingen tæt, og vi deltager aktivt i debatten om AI og sprogmodeller.

Nej, vi vil ikke ledes af algoritmer

Algoritmeledelse. Det lyder ikke rart, vel? I dag findes der en lang række systemer og værktøjer, der kan overvåge medarbejdere og indsamle data om deres performance. Værktøjerne er i sig selv ikke et

stort problem, men hvis arbejdsgiveren begynder at overlade ledelsesbeslutninger til systemerne – så det altså er algoritmerne, der leder medarbejderne – er det alvorligt.

PROSA er gået forrest i debatten om algoritmeledelse, da vi mener, at AI-systemer ikke kan stå alene, men at der altid skal være et menneske med, når der træffes beslutninger, som har konsekvenser for en medarbejder. PROSA bidrog sammen med FH med input, da den europæiske AI-forordning skulle forhandles på plads. Det er en sejr, at der nu stilles skarpe krav til algoritmeledelse i det kommende regelsæt fra EU.

Vi skal passe på vores børns privatliv

En af PROSA's mærkesager er, at vi skal værne om vores privatliv – og det gælder naturligvis også vores digitale færden. Vi har derfor været dybt engageret i den såkaldte Chromebook-sag, hvor vores børns digitale privatliv er blevet sat over styr.

PROSA har markeret sig ved at sende bekymringsbreve til politikerne, deltaget i debatten i pressen, været til dialogmøde med Kommunernes Landsforening samt deltaget i en lukket høring på Christiansborg.

Sagen er principiel, og når flere parter foreslår at ændre lovgivningen, så råber PROSA højt. For nej, det går ikke, at vi udhuler den privatlivsbeskyttelse, vi har kæmpet så hårdt for at få, ved at lave om på vores love og regler. Vi skal i stedet kigge på andre løsninger, og PROSA's enkle forslag er kort og godt, at man laver et system, som er koblet fra Google. På den måde ender vores børns dyrebare data ikke i hænderne på den store tech-gigant.

PROSA støtter forskningen

Forskning skaber udvikling, og PROSA støtter derfor forskellige forskningsprojekter – blandt andet CUPP-projektet (Critical Understanding of Predictive Policing), der sætter fokus på politiets stigende brug og erfaringer med algoritmer, og et PhD-projekt om digitale freelancere, der kigger nærmere på dem, som sælger deres arbejdskraft på digitale platforme.

CUPP-projektet har kørt i flere år og mundede i 2024 ud i en konference på IT-Universitetet i København, hvor PROSA var medvært. Aktører fra hele verden deltog i konferencen, som var den første af sin slags, og som undersøgte, hvordan data, algoritmer og datadrevne værktøjer er en stigende del af politiets hverdag.

Projektet om de digitale freelancere bliver ført ud i livet i samarbejde med Kooperationen, HK, DJ og DM. Målet er se nærmere på, hvordan platformsarbejdere kan organisere sig kollektivt og dermed sikre deres muligheder for at eje data om deres arbejde, sikre mere transparente arbejdsvilkår og generelt forbedre livet som digital freelancer.

Foto: Magnus Møller



Redaktionsudvalgets beretning for DF-perioden 2023-2024

Efter delegeretforsamlingen i november 2022 konstituerede redaktionsudvalget sig igen med Christian A. Christensen som formand. Samtidig kunne vi præsentere vores nye redaktør, Nicolai Scharling, der startede den 3. januar 2023, men da vi også har måtte sige farvel til vores journalist, Stine Nysten, som flere gange har været stand-in for redaktør, startede perioden uden en redaktion. For at holde bladet i luften, har PROSA måttet købe denne ydelse ude i byen og sammen med kommunikationschefen, Grith Enemark, som har gjort et godt stykke arbejde med at holde bladet i luften, ind til Nicolai Scharling har kunne overtage opgaven. Den hermed ledige journaliststilling i redaktionen blev først besat den 1. oktober 2023 af Maria Broe Trustrup Hansen, som fuldender den nye redaktion.

Vi har, for at muliggøre repræsentation fra hele landet, i perioden primært holdt møderne som mix møder eller rene online møder, men også bestræbt os på mindst 2 gange årligt at samle alle deltagere på kontoret i PROSA København.

Arbejdet i udvalget er kommet ind i en god gænge med den nye redaktion, hvor der er fokus på det redaktionelle arbejde med at producere idéer og finde kilder til kommende emner, som vores dygtige

og professionelle redaktion bringer online og i PROSAbladet.

Desuden har den store opgave i perioden været at få den nye redaktion op at stå, samtidig med videreudvikling af udgivelsesformen, hen imod et mere moderne og relevant udtryk.

Vi mener, at dette vil give en større synlighed i det danske medieblende, specielt online hvor de unge befinder sig, og hvor mange etablerede familier søger deres nyheder i en travl hverdag. Samtidig har re-designet af PROSAbladet gjort det til et interessant blikfang og appellerer i højere grad til at se nærmere på det, samtidig med at det har en styrket sammenhæng med onlineformidlingen, så historierne kan leve videre online. Opdelingen i bladet tydeliggør det rene it-faglige stof fra det PROSA-relaterede stof, med håb om at appellere til bidrag fra de politiske lag i PROSA, ud over de historier som redaktionen finder blandt medlemmerne. Grundet de færre numre, har formandskabet også fået lidt mere plads.

Dette arbejde fortsætter, da teknologien på websitet endnu ikke er på omgangshøjde med behovet.

I redaktionsudvalget har vores målgruppe været godt repræsenteret. Men grundet alder og skiftende arbejdssituationer har det svinget, så balancen mellem PROSA/ØST

og PROSA/VEST samt presset på PROSA/STUD og ledige, løbende har forrykkede sig. Behovet for at supplere med medlemmer fra PROSA/STUD er derfor altid til stede.

Som vanen tro, har vi set vores kommissorium efter i sømmene og stiler næsten med det samme som sidst. Dog har vi efter erfaring i den foregående periode tilføjet nogle henvisninger og fjernet henvisningen til midtvejsmødet, der åbenbart ikke kom ud under det seneste DF, hvor dette jo blev afskaffet.

Økonomi

Det har været en udfordring at følge med i økonomien, da forbundet har skiftet økonomichef flere gange og har begrænset budget grundet forbundets økonomi. Dertil kommer indførelsen af moms på udsending af medlemsblade.

Men takket være vores dygtige redaktør har vi produceret flere artikler selv, i stedet for at købe sådanne ude i byen, samt sparet på illustrationer, samt nedsat antallet af udgivelser til otte blade om året, for i stedet at satse mere på online platforme, hvor vi i højere grad møder moderne mennesker i en travl hverdag.

Den kommende periode ser vi en yderligere udvikling hen imod udgivelser, der imødeser vores med-

lemmers behov og interesser, også dem der forhåbentlig er kommende medlemmer, set i lyset af ønsket om et stigende medlemstal.

Vi vil derfor arbejde med udfordringerne med hjemmesiden og et fokus på nyheds e-mail samt andre online kanaler, samt mulighederne for podcast og andre moderne formidlingsmuligheder.

Politisk ser vi stadig redaktionsudvalget som en garant for en politisk uafhængig stemme, der garanterer en balanceret nyhedsstrøm til medlemmerne om både it-fagligt stof som fagforeningspolitik stof. Samtidig med at det er en uafhængig stemme for alle aktivister i PROSA.

Derfor opfordrer vi alle aktivister til at bidrage til PROSAbladet og stille op til redaktionsudvalget.



HB's forslag til arbejdsplan for PROSA 2025-2026

Vores viden og medlemmer er Danmarks centralnervesystem

For at sikre den bedst mulige interessevaretagelse er der brug for, at it-medarbejdere er forenet i en specialiseret it-fagforening. Den forening er PROSA, etableret i 1967 som Danmarks første it-fagforening. At sige vi er en fagforening, der forener it-faget, kræver, at vi organiserer bredt og har en højere organisationsgrad.

Vi vil i denne periode derfor fortsætte arbejdet mod målet om 20.000 medlemmer i 2030. I forrige periode er der allerede sket meget. Der er lagt mange politiske rammer, med kernefortælling, visuel identitet, og et mere målrettet og fokuseret hvervnings- og fastholdelsesarbejde. I dag er arbejdet og målene indarbejdet i organisationen og administrationen.

Vi skal være en fagforening, der skaber værdi for vores medlemmer, både hvad angår det at være en del af et fællesskab, som de mere konkrete økonomiske fordele.

Vores fagområde er i høj grad et meget specialiseret og videnstungt fagområde. Som alle andre fagområder med disse karakteristika er der en relativ lav overenskomstdækning. Trods dette er PROSA i den forgangne periode lykkedes med at etablere enkelte mindre overenskomster, der har været skræddersyet it-arbejdsmarkedet. En øget overenskomstdækning i vores fag kræver, at overenskomstens indhold i højere grad tilgodeser et

specialiseret og videnstungt fagområde. Det kræver, at vi analyserer, hvad der er bedst, skal vi f.eks. arbejde for at indgå landsoverenskomster, eller skal vi blive en del af eksisterende strukturer, som f.eks. CO-Industri. Vi skal derfor fortsætte arbejdet med at finde veje til en højere overenskomstdækning, om nødvendigt gennem samarbejde med andre organisationer og, hvor det giver mening, etablere dobbelt-medlemsskabsaftaler.

Vores mål er at forene it-faget i en specialiseret it-fagforening. Men it-medarbejdere er en meget forskelligartet gruppe. Skal vi samle, skal vi også være relevante for dem, vi vil samle. I dag optager vi ikke ledere, men lederskab er også en del af faget. Derfor skal vi diskutere, om vi vil optage ledere i en eller anden grad i fremtiden. Vi optager freelancere, udlændinge og neurodiverse. Det vil vi naturligvis blive ved med, og vi vil overveje, om vi skal gøre en særlig indsats her.

Vi har i mange år haft stor fokus på kvinder i it, og det skal vi fortsat have. PROSA skal arbejde for, at faget og uddannelserne er inkluderende, men vi skal også selv som forening være inkluderende. Vi vil gerne favne så mange grupper som muligt, og det kræver, at vi konstant arbejder for at være relevante for alle medlemsgrupper.

PROSAs medlemmer og deres viden er Danmarks centralnervesy-

stem. Vi er således en central del af Danmarks udvikling. Det forpligter. Vi skal derfor være åbne overfor at indgå i fællesskaber med andre og dele vores viden, som vi f.eks. gør i fagbevægelsen gennem FH, men det kan også være indenfor specifikke områder, hvor vi har noget at byde ind med. Vi indgår f.eks. i en alliance om udbredelse af teknologiforståelse i grund- og ungdomsuddannelserne.

Vi arbejder for et trygt, balanceret arbejdsliv

Vi arbejder for it-medarbejdernes trivsel. Vi har i den forgangne periode haft et fokus på 30 timers arbejdsuge, og hvorledes der kan ske en nedsættelse af arbejdstiden. Vi har også som et nybrud indgået en overenskomst med en 30-timers arbejdsuge. Vi har høstet en del viden om emnet, og det skal nu bruges til at fremsætte forslag, som kan bringe os tættere på målet.

Hjemmearbejde har altid været en del af vores fag, men som i mange andre fag oplever vi en mere systematisk udbredelse af det efter coronaen. Vi kan også konstatere, at medarbejderne kan have meget forskellige syn på det. Nogle elsker den øgede fleksibilitet i deres liv, der bidrager til, at de kan få en travl hverdag til at hænge sammen. Andre elsker den kollegiale dimension, hvor man kommer ind på arbejdspladsen og møder og sparrer med



Den stærkeste måde at understøtte et trygt og balanceret arbejdsliv er, at it-medarbejderne på it-arbejdspladserne organiserer sig.

kollegaerne. PROSA arbejder for et trygt og balanceret arbejdsliv, men det betyder ikke det samme for alle. Vi skal gøre os kloge på de forskellige behov, og vi skal favne alle i faget.

PROSA har arbejdet hårdt for de nye barselsregler for mænd og en øget ligestilling mellem kønnene. Vi er kommet langt, men vi er ikke i mål. Vi mangler, at den økonomiske støtte via barselsfonden også giver reel mulighed for, at mændene tager mere barsel. Det vil PROSA også i den kommende periode arbejde for.

En af de største udfordringer for et trygt og balanceret arbejdsliv er det psykiske arbejdsmiljø. Her skal der uddannelse til, både til personalelederen og til arbejdsmiljøorganisationen, så virksomhederne bliver bedre til at håndtere og forebygge stress. Vi skal følge udviklingen af stress og følgesygdomme på it-arbejdsmarkedet, og vi skal også øge anerkendelsen af stress og følgesygdomme som arbejdsskader. Vi skal i det hele taget i den kommende periode arbejde fokuseret med, hvorledes vi kan forbedre det psykiske arbejdsmiljø i faget og blandt vores medlemmer.

Den stærkeste måde at understøtte et trygt og balanceret arbejdsliv er, at it-medarbejderne på it-arbejdspladserne organiserer sig. Når der er et medarbejderfællesskab i virksomheden, bliver deres

stemme hørt. Vi som fagforening vil have større muligheder, når vi hjælper medlemmerne kollektivt overfor arbejdspladsen, fremfor når vi gør det individuelt. PROSA skal derfor i den kommende periode fortsat arbejde med at understøtte det organiserende arbejde på it-arbejdspladserne.

Vi elsker data og it, men holder mest af mennesker

Data og it er fantastisk, og vi elsker vores fag. Men der skal også være plads til mennesket.

It og data gør, at vi kan være på over alt, og altid. Det er på mange måder et gode, når vi selv kan vælge at være på, når det passer os.

Men med muligheden skal der også følge en ret. En ret til at sige fra, eller som det hedder i EU: "right to disconnnet" og "Fair working hours". Det kommer også til Danmark, og her skal vi arbejde for, at de kommende direktiver bliver udformet, så det netop understøtter fleksibiliteten, men samtidig giver retten til at koble fra.

Gode ledere kan blive endnu bedre af algoritmeledelse, dårlige ledere kan blive endnu dårligere. Overvågning af processer, handlinger og mennesker kan være rigtig godt. Det kan styrke sikkerheden, øge produktiviteten, give ressourceeffektivitet og meget andet. Men det kan også skabe en negativ "big brother"-oplevelse af arbejdspladsen. En arbejdsplads, hvor der bliver mindre plads til mennesket. Vi skal have styrket arbejdsmiljøreglerne og overenskomstområdet omkring algoritmeledelse og overvågning på arbejdspladserne.

Når data og it bliver så stor en del af samfundet, og der også skal være plads til mennesket, er det vigtigt at mennesket er kompetent til at forholde sig til data og it. Derfor arbejder vi for at teknologiforståelse bliver et alment dannelsesfag.

Vi kæmper for it, der respekterer vores privatliv

Der sker en støt øget digitalisering af samfundet. Det har været med til at sikre, at vi som lille land er et af

”

Vi ved hvordan it påvirker arbejdslivet, den viden skal bruges til at påvirke lovgivningsprocesser og beslutningstager. Når fremtidens it-uddannelser skal formes, skal vi være der, så uddannelserne også taler ind i de behov der er på vej på arbejdsmarkedet.

verdens rigeste med en høj levestandard, en meget veludbygget velfærdsstat, og et højt indkomstniveau. Men den konstant øgede digitalisering skaber også en udfordring med balancen mellem de goder, digitaliseringen giver samfundet og fællesskabet, og individets ret til at have et privatliv. Vi skal arbejde med at synliggøre konsekvenserne af it i hverdagen.

I dag bliver der opsamlet data om os hele tiden og overalt. Listen er alenlang: mobil, elmåler, rejsekort, billedata, sundhedsdata, skat, IOT devices etc. Noget er meget synligt, som når du f.eks. skal krydse af i en cookie. Andet er langt mere usynligt, som når du køber en bil, og den tracker en masse data om dig og din brug af bilen. En del af dataindsamlingen er gavnlig og optimerer fx vores brændstoføkonomi. Men der bliver også samlet data ind, blot fordi man kan, og nogle gange er indsamlingen ikke proportional med den indgriben, det giver i privatlivets fred. PROSA vil også i den kommende periode være den faglige stemme, der taler for, at der skal være proportionalitet mellem it og privatlivets fred. Vi elsker data og it, men vi skal også bevare respekten for vores privatliv.

Vi gør dig klogere og giver ny inspiration til arbejdslivet

Kompleksiteten af it øges, og det påvirker også vores fag. It-medarbejderne bliver en bredere og bredere gruppe, så vi skal hele tiden spørge os selv: hvad er it?

Kravene til PROSA om, hvorledes vi gør vores medlemmer klogere og inspirerer dem, ændres også, når vores fag udvikler sig. PROSA er ikke alene programmører, vi er også UX'er, designere, velfærdsteknologer, it-formidlere m.fl. Vi har et stort og spændende kursusudbud, som vores medlemmer er godt tilfredse med. Det skal vi udvikle, så vi er relevante for endnu flere. Vi skal også arbejde for at sikre efteruddannelsesmuligheder for medlemmerne, så vores medlemmer står stærkere på deres arbejdsplads og har mulighed for at skifte til et andet job.

Vi har så meget at bidrage med til det samfund vi er en del af. Vores viden er i mange sammenhænge helt essentiel. Også derfor skal vi i den kommende periode arbejde med at professionalisere vores interessevaretagelse overfor relevante ministerier mv. Vi ved, hvordan it påvirker arbejdslivet, den viden skal bruges til at påvirke lovgivningsprocesser og beslutningstager. Når fremtidens it-uddannelser skal formes, skal vi være der, så uddannelserne også taler ind i de behov, der er på vej på arbejdsmarkedet. Når digitaliseringsministeren skal udmønte Danmarks Digitaliseringsstrategi, skal vi bidrage med vores viden og indsigt, så vi som samfund høster gevinsterne ved it, men stadig har plads til mennesket og respekterer deres privatliv.

Forberedende møde for alle nye delegerede til delegeretforsamlingen

Vi inviterer til delegeret forberedende møde kl. 10.30-11.00 den 16. november på Best Western Hotel Fredericia, der hvor DF2024 afholdes. Det er derfor vigtigt at melde sig til i god tid.

På delegeretforsamlingen vil PROSA gerne høre, hvad du har at sige, og du får samtidig muligheden for at påvirke foreningen og dens virke. Delegeretforsamlingen er stedet, hvor du kan netværke og lære, hvordan arbejdet foregår i PROSAs politiske centrum.

På det forberedende møde vil du blive præsenteret for følgende:

- En gennemgang af de forslag, der skal behandles på delegeretforsamlingen.
- Vi løber programmet for begge dage igennem.
- Vi besvarer alle praktiske spørgsmål, du mangler svar på.

Hvis du ønsker mere information om delegeretforsamlingen eller det forberedende møde, er du velkommen til at skrive til forbundssekretær for PROSA/VEST, Henrik Jacobsen på hja@prosa.dk

Kandidat:

Niels Bertelsen

Genopstiller som formand

Foto: Jakob Boserup



PROSA: Din fagforening og din stemme i it-verdenen!

Er du it-professionel, studerende eller jobsøgende i it-branchen? Så er PROSA fagforeningen for dig! Vi arbejder hårdt for at sikre, at vores medlemmer har ordentlige forhold på arbejdsmarkedet, under studierne og ved ledighed. Men det stopper ikke der! Vi er også med til at forme fremtiden for it-faget og skabe debat om teknologiens rolle i samfundet.

Vi vil være din foretrukne fagforening og den bedste sparringspartner for arbejdsgivere, samarbejdspartnere, politikere og uddannelsesinstitutioner. Vores mål er klart: Vi vil varetage dine interesser på bedst mulig vis.

Muligheder for initiativer

Som formand for PROSA får man chancen for at sætte skub i nye initiativer, der gavner medlemmerne. Sammen med vores dygtige og engagerede medlemmer og medarbejdere har vi udviklet PROSA til en organisation, der både passer på dine interesser og bidrager med værdifuld indsigt i digitale løsninger og deres potentielle risici. Jeg vil forsat gerne bidrage til dette arbejde og stiller derfor op som formand for PROSA igen.

Aktiv medlemsdeltagelse

PROSAs styrke ligger i medlemmernes aktive deltagelse. Vi ønsker, at alle vores medlemmer skal have lyst og mulighed for at bidrage. Derfor skaber vi et miljø, hvor du kan deltage aktivt og føle dig hørt. Vi vil være det naturlige valg og talerør for it-professionelle.

Stærke fællesskaber

Coronakrisen viste os, hvor vigtigt det er med stærke fællesskaber. Sammen kan vi skabe løsninger, der virkelig gør en forskel. For at sikre dine interesser som it-professionel har vi brug for en stærk medlemsbase, der kan arbejde sammen om de bedste vilkår for dig og faget.

PROSAs historie og fremtid

I de mere end 55 år PROSA har eksisteret, har vi gennem medlemmernes faglighed og engagement opnået stor succes. Vi har ofte taget del i samfundsdebatten og stillet kritiske spørgsmål til den blinde tro på digitale løsninger som universalløsninger.

Denne indsats vil vi fortsætte de kommende år. Vi vil fortsat være en stærk stemme og samlingspunkt for it-branchen. Gennem samarbejde med andre fagforbund og interessenter, samt ved at trække på vores medlemmers og medarbejders ekspertise, vil vi forblive dem, der virkelig ved noget om faget.

PROSA er blevet en stærkere og mere konsolideret fagforening gennem årene. Vi vokser konstant og byder hele tiden nye medlemmer velkommen i vores fællesskab. Denne udvikling er jeg stolt af, og jeg ser frem til at fortsætte arbejdet som formand i den kommende periode.

Kandidat:

Curt Kjærsgaard Raavig

Genopstiller som organisatorisk næstformand

Stort politisk mod til fornyelse af PROSA

PROSA har i 2022-2024 haft en god periode med et godt samarbejde, både internt og med vores samarbejdspartnere. Hovedbestyrelsen har taget store strategiske beslutninger om medlemsvækst og PROSAs fremtid. Det har affødt masser af arbejde og følgebeslutninger i hele organisationen, ikke mindst i hovedbestyrelsen. Samarbejdet, meningsudvekslingen og modet har været stort hele vejen rundt. En stor tak for det.

Mine mærkesager

Jeg ser det som min fornemmeste opgave at sikre medlemmernes arbejdsliv. Derfor vil jeg som organisatorisk næstformand bl.a. arbejde for:

Bedre psykisk arbejdsmiljø it-branchen: PROSAs arbejde for et bedre psykiske arbejdsmiljø har båret frugt. Fremadrettet skal vi fokusere på både oplysning og uddannelse af ledere og arbejdsmiljørepræsentanter. Vi skal forstå, hvor og hvornår det går galt, så vi kan opnå bedre anerkendelse af it-medarbejdernes psykiske arbejdsskade.

Algoritmeledelse: Forkert brug af algoritmisk ledelse giver dårligt psykisk arbejdsmiljø, så kontant er min konklusion – for mennesker skal træffe beslutninger om medarbejdere. PROSA er gået forrest i debatten og har haft stor indflydelse på FH's politik på området. Nu vil jeg – i samarbejde med resten af fagbevægelsen i FH – arbejde for, at politikken bliver en del af arbejdsmiljøreglerne og overenskomsterne.

Bedre økonomi under barsel: Som repræsentant for PROSA har jeg skubbet på for bedre barselsregler, og det var

bl.a. med til at sikre en vigtig ændring af reglerne for privatansatte (it-)mænd, når de skal på barsel. Nu er der syv ugers lønrefusion til hver forældres arbejdsgiver, men vi er ikke i mål. Vi skal sikre, at mænd og kvinder i it-faget har økonomisk mulighed for fuld barsel. Bedre adgang og dækning fra barselsfondene – og hvis ikke fuld løn, så i det mindste delvist.

Et balanceret arbejdsliv: Fleksibilitet, lavere arbejdstid, hjemmearbejde og retten til at holde fri, når man har fri. Det er klare ønsker fra PROSAs medlemmer. Jeg vil kæmpe for, at vi fortsat styrker PROSAs medlemmers rettigheder til et balanceret arbejdsliv gennem lovgivning og overenskomster.

Social dumping: Udenlandsk arbejdskraft, der ikke overholder sædvanlige danske løn- og ansættelsesvilkår, risikerer at udviske de rettigheder, som PROSA og resten af fagbevægelsen har opnået for alle lønmodtagere gennem historiske sværds slag, og som er fundament for det sunde arbejdsmarked, vi i dag har i Danmark. Det skal vi ikke sætte over styr. Jeg vil derfor også i den kommende periode sikre, at vi har indsigt i, hvad der sker på netop dette område på det danske it-arbejds marked, så vi være parate til at handle.

Lovgivning og overenskomster: De to elementer er de bedste midler til at sikre medlemmernes arbejdsliv. Vi skal fortsætte med at lave egne overenskomster og søge indflydelse på de overenskomster, som PROSAs medlemmer er på.

Et større PROSA styrker it-professionelles indflydelse: Vi skal organisere flere it-medarbejdere i en it-branche i fortsat vækst. Det kræver nye tilgange.

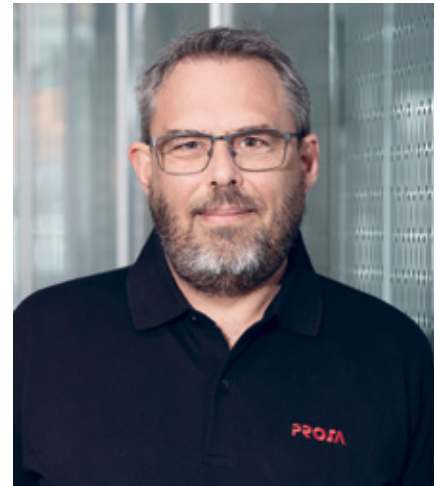


Foto: Jakob Boserup

Det kræver mod. Organisering er hårdt arbejde, og vi skal afprøve nye muligheder, der kan bidrage til og styrke organiseringen. Vi skal kommunikere vores gode arbejde, både arbejdsmarkedspolitisk og it-politisk, i en verden, hvor der mere end nogensinde før er kamp om de unges tid, gunst og penge. PROSAs profil skal skærpes, så vi appellerer til og er relevante for en større andel af it-ansatte i Danmark.

Om mig

Som organisatorisk næstformand i PROSA har jeg i den forgangne periode siddet i hovedbestyrelsen (HB), forretningsudvalget og udvalgene for individuel medlems service og arbejdsliv. Tidligere var jeg formand for PROSA/SAS og repræsenterede dem i HB. Jeg har forhandlet overenskomster og været tillidsrepræsentant (TR) i DXC. I den jeg blev forbundssekretær og næstformand, arbejdede jeg 34 år i it-branchen. Jeg er uddannet edb-assistent med overbygning på ITU. Jeg har arbejdet som programmør, it-underviser, systemadministrator og haft næsten alle it-arkitektroller. Som chefarkitekt har jeg arbejdet med enterprisearkitektur, forhandlet kontrakter og styret nogle ganske store it-projekter.

Jeg er 52 år, gift og bor i Greve. Jeg har to voksne børn, et svensk træhus, en kat og har endelig fået mig en elbil. Med min brede it- og politiske erfaring genopstiller jeg som organisatorisk næstformand.

Kandidat:

Amanda Christiansen

Genopstiller som forbundssekretær

Foto: Philip Davall



Fastholdelse og de unge i fokus

Jeg genopstiller som forbundssekretær i det vestlige, da jeg efter fire år som valgt stadig har en masse ideer til at skabe et endnu stærkere PROSA.

Jeg har nu været en del af foreningen i 6½ år med fokus på fastholdelse og vores unge medlemmer. Det arbejde ønsker jeg at fortsætte, da vi stadig har lang vej at gå for at synliggøre PROSAs værdi for de nye generationer af it-professionelle.

Det er vigtigt, at vi så tidligt som muligt viser vores nye medlemmer, hvordan PROSA kan berige deres liv - hvad end det er socialt, it-fagligt eller beskyttelse af deres rettigheder. Derfor har jeg lavet en masse tiltag med vores unge aktive, som jeg ønsker at fortsætte og bygge videre på i næste periode.

Jeg har haft fokus på:

- At hjælpe de unge og de studerende med at få politisk indflydelse i PROSA. Til DF 24 var vi rekordmange studerende deltagere. Jeg vil fortsætte med at gøre politikken i PROSA mere tilgængelig for unge mennesker.
- At tilrette de aktiviteter vi laver med de unge, så de bliver mere interessante for flere unge og mere relevante i fagforenings regi. Vi har fx haft en håndfuld unge aktivister med til Folkemøde 2023 og justeret på rammerne til STUD-træf og UNG_weekend.
- At justere på vores interne prioriteringer og arbejdsgange, så vi bruger mest mulig tid på tiltag, der er til gavn for vores medlemmer og mindre på administration.

Hvis I genvælger mig, vil jeg

fortsætte mit fokus på fastholdelse af unge/nye medlemmer gennem værdiskabende netværk og arrangementer. Jeg vil desuden fremtidigt fokusere på:

- At PROSA bliver mere nutidig og relevant for unge medlemmer. Vi skal udvikle og opdatere vores brand, navn og udseende, så også de unge it-professionelle kan se sig selv som PROSA-medlem.
- At PROSA bliver mere synlige. Vi skal være bedre til at komme ud med vores holdninger og vores kampe. Det kan vi fx gøre gennem deltagelse og afholdelse af politiske arrangementer, arbejde på at komme mere i medierne og sætte endnu mere fokus på vores sociale medier.
- Vi har så mange relevante tilbud til både unge og erfarne medlemmer. Vores juridiske afdeling opnår også rigtig mange gode resultater for vores medlemmer. Vi skal blive meget bedre til at fortælle om alle de ting vi har, og alle de ting vi gør for vores medlemmer. Det skal vi gøre på hjemmesiden, i bladet, på mails og på sociale medier.

Om mig

Jeg er 34 år og blev færdig med min uddannelse i sommeren 2019, hvor jeg skrev speciale om de etiske problemstillinger og mulige løsninger ved overvågningsteknologi i forsikringsbranchen. Jeg elsker at lære nye ting, og skal derfor i gang med at læse nogle it-sikkerhedsfag fra næste år. Jeg bor sammen med min kat Simon og min forlovede Anders i et dejligt hus lidt uden for Odense.

Kandidat:

Henrik Jacobsen

Genopstiller som forbundssekretær

Som forbundssekretær, vil jeg arbejde for:
At medlemsfremgangsprojektet bliver en succes.

Jeg har været forbundssekretær i PROSA i 8 år. Jeg føler stadig, jeg kan bidrage til det politiske arbejde i PROSA og vil derfor gerne genopstille som forbundssekretær.

Det nærværende lokale arbejde, samt hvervning og fastholdelse er noget, jeg vægter meget højt. Der skal være balance i relationerne, for at jeg kan fungere som forbundssekretær. Dette opnår jeg ved det nære samarbejde med VEST og ved at lave landspolitik. At have benene plantet solidt i det vestlige af Danmark giver muligheder for at dyrke lokalpolitikken og tage de erfaringer med over til landspolitikken.

Samarbejdet med PROSA/VEST er stadig en vigtig brik i mit daglige arbejde i PROSA, hvor vi udvikler innovative måder at arbejde på at få bragt vores medlemmer i fokus i det vestlige Danmark.

I den forgangne periode har mit fokus været meget på vores medlemsfremgangsprojekt, hvor jeg fik lov til at tage det politiske ledelsesansvar for arbejdet og sikre kommunikation imellem organisationen, og HB blev omdrejningspunktet for fremgang i projektet.

Hele PROSA har haft et aftryk på projektet i denne periode; fra menigt medlem til politisk ledelse og over i organisationen – alle har bidraget på en eller anden måde.

Det tværgående arbejde har fungeret fantastisk, og det har været et spæn-

dende arbejde at indsamle forslag og udvikle på det sammen med projektstyregruppen.

Igennem hele perioden har der været mange nye ting, der skulle indarbejdes, hvilket har været utrolig spændende at bringe ind i HB, hvor mange nye elementer er blevet behandlet og godkendt løbende i perioden.

Jeg vil gerne arbejde endnu mere med at være nærværende for vores medlemmer og være med til at sikre, at der er værdi i at være medlem af PROSA. Både kollektivt og individuelt skal det være helt tydeligt, at et medlemskab af PROSA er det stærkeste for en, der arbejder i it-branchen og som vil sikre sin faglighed.

Om mig

Jeg er netop fyldt 40 i år.

Har to sønner sammen med Vibe.

Jeg er uddannet datamatiker.

7 år i faget før jeg kom ind i PROSA.

19 års medlemskab af PROSA.

Opstiller til femte periode som forbundssekretær.

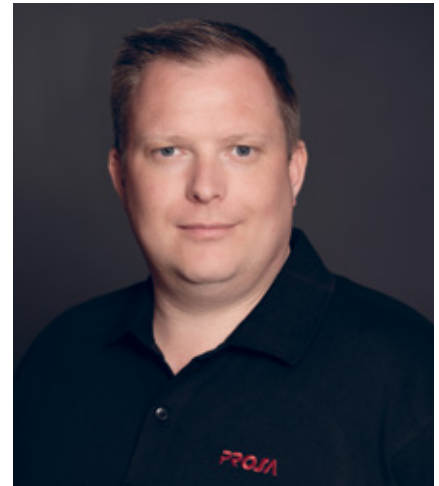


Foto: Jakob Boserup

Kandidat:

Mirza Cirkinagic

Genopstiller som forbundssekretær

Hvem er jeg, og hvad har jeg lavet, siden jeg blev valgt sidst?

Jeg har været PROSA-medlem siden 2019, hvor jeg også blev stemt ind som ordinært bestyrelsesmedlem i PROSA/ØST. Siden har jeg siddet i ØST bestyrelsen som ordinært bestyrelsesmedlem, HB-repræsentant, og jeg har også været aktiv i PROSA/UNG. Jeg blev stemt ind som forbundssekretær i 2022.

Jeg er tidligere it-projekt manager for et rejsebureau, hvor jeg både har siddet med salg, produktansvar, user support og systemudvikling. Her har jeg også ageret arbejdsmiljørepræsentant. Jeg er autodidakt indenfor it og har rodet med både hardware og software, siden jeg kunne gå.

- Min første periode som forbundssekretær har kastet mig ud i mange spændende opgaver for PROSA. I min første periode har jeg fokuseret meget på den personlige kontakt med vores medlemmer samt repræsentation af PROSA ved relevante events, messer og konferencer. I mit virke som forbundssekretær har jeg repræsenteret PROSA ved 30+ events såsom; Copenhagen Developers Festival, Computerworld Cloud Festival, DKNOC, Coding Pirates, Nordic Game Jam, Cyberskills, KulturNatten og mange flere. Jeg har bestræbt mig på, at PROSA blev opfattet som en fagforening, der er tæt på dens medlemmer, og som er til stede, der hvor medlemmerne er.
- Jeg har også sørget for, at PROSA har adgang til og bruger de selvsamme værktøjer, som vores medlemmer bliver påvirket af i form af ChatGPT og MidJourney, så vi kan være bedre bevidste om både fordelene og ulemperne.
- Jeg har yderligere haft ansvaret for 30-timers arbejdsuge som politisk mærkesag. Her har jeg blandet mig i debatten via mange forskellige ka-

naler og har været med til at starte et tværfagligt netværk op, som arbejder målrettet med at få 30-timers arbejdsuge til at være en mærkesag for fagforeningerne.

Hvad betyder PROSA for mig?

PROSA for mig betyder kvalitet, fællesskab og demokrati. Alle de værdier jeg vægter højest, finder jeg i PROSA. Vi er en fagforening, der er til for medlemmerne. Jeg er også ekstremt stolt af at være medlem af en fagforening, der går forrest og har stærke holdninger til alt fra social dumping til det it-sikkerhedspolitiske område. Fra privacy by design til overenskomstarbejdet. Det er præcis sådan en fagforening, jeg gerne vil yde mere for, og det er præcis sådan en fagforening, flere mennesker skal høre om og kende til!

Politiske mærkesager

Som forbundssekretær for PROSA vil mit primære fokus være at arbejde loyalt for de handlingsplaner, der bliver besluttet i fællesskab. Samtidig er der nogle områder, som jeg personligt brænder ekstra for, og som jeg vil elske at have mulighed for at arbejde med:

- En mere personlig medlemsservice, hvor vores medlemmer er mere i fokus. Jeg ønsker en mere regulær kontakt med medlemmerne, så man altid har fingeren på pulsen om, hvad medlemmerne har brug for. Vores medlemmer fortjener den bedste service, vi kan give dem.
- En mere struktureret og databetonet tilgang til medlemshvervning, så vi kan se, hvor meget vores indsats forskellige steder betyder for medlemsvækst.
- Kollektiv organisering og overenskomster på flere arbejdspladser, bl.a. inden for spilområdet, som jeg selv er meget passioneret omkring. Vi skal ind al-



Foto: Jakob Boserup

lerede ved virksomhedsopstart og lave skræddersyede overenskomster, som kan følge virksomheden igennem dens levetid.

- Sikring af flere nye ildsjæle i PROSAs bestyrelser og udvalg, hvor vi samtidig får overleveret PROSAs erfaringer til en yngre generation.
- Opdatering og fornyelse af PROSA, så vi bliver mere digitale, hvor det digitale spiller sammen med PROSAs ideer og holdninger til samfund og demokrati
- Et expat-venligt og imødekommende PROSA. En engelsk version af vores hjemmeside og mere dobbeltsproget materiale. Vi skal tage mere hensyn til vores expat-medlemmer, så de også kan være med i de politiske processer, vi sætter ære i.

Hvis jeg bliver genvalgt, vil jeg også meget gerne fortsætte med at deltage i både overenskomst- og ITS-udvalget (IT & Samfund).

Om mig

Jeg kan til tider blive beskrevet som en omvandrende modsigelse, idet jeg er en ekstrovert introvert. Jeg elsker at møde mennesker og snakke med dem og introducere dem for fagforeningernes verden. Jeg elsker også at sætte mig et stille sted og fordybe mig i et emne og nørde det i flere timer. Når jeg ikke er på arbejde, så nørder jeg enten it, teknologi og gadgets eller gaming. Jeg har også to dejlige børn, som så småt er begyndt at interessere sig for teknologi, og jeg er gået i gang med at lave en plan for, hvordan jeg introducerer dem for det!

Kandidat:

Michael Holm

Opstiller som forbundssekretær

Foto: Anders Fjeldberg



Jeg opstiller som forbundssekretær for at understøtte PROSA/Offentlig.

Jeg har arbejdet på Københavns Universitet i it-afdelingen i 23 år, de sidste mange år som Change og Problem Manager. Her har jeg i næsten alle årene været TR og i en periode fælles TR og arbejdsmiljørepræsentant.

Dette har givet mig lyst til at beskæftige mig med fagforenings arbejde på en ny måde og ser her forbundssekretærstillingen, som et rigtig spændende job. Og det giver mulighed for forsat at støtte op om PROSAs store arbejde, specielt indenfor det offentlige, men også på de større linjer.

Jeg har et stort ønske om, at PROSA skal forblive relevant gennem de mange næste år, så vi kan få nye unge mennesker ind i fagforeningen. Der er et stort arbejde, der skal laves i den rolle, som lægger grunden for, at mange andre ting kan ske i PROSA.

Jeg ses normalt som en person, der er god til at samarbejde, systematisk, god til at overskue mange opgaver, prioritere i disse og følge dem til dørs. Jeg har gennem mange år stor forhandlingserfaring og viden om konflikthåndtering.

Har 30 års erfaring med bestyrelsesarbejde i foreningslivet, både som forperson og kasserer.

Personligt har jeg, ligesom nok de fleste andre TR'er, altid kæmpet for de mennesker, der ikke selv er gode til at løfte stemmen, at der er stor lighed og retfærdighed i det daglige på en arbejdsplads.

Jeg tænker som forbundssekretær at bruge tid på at støtte de lokale tillidsrepræsentanter, hvorfor har nogen arbejdspladser stor organiseringsgrad og andre en lav? Hvordan kan PROSA hjælpe her?

Om mig

Jeg er 58 år, med 4 store børn, der alle er flyttet hjemmefra, og der er allerede 8 børnebørn. Bor i eget hus i Bagsværd med stor have.

I fritiden underviser jeg i Aikido, som jeg har beskæftiget mig med i 36 år. Uddannet inden for Handel og Kontor, og er selv lært inden for it og har certificeringer på ITIL og PRINCE2.

Regnskab 2022

	Budget 2022 1.000 kr.	Regnskab 2022 1.000 kr.
INDTÆGTER		
Kontingenter	46.738	46.004
Renter og gebyrer	625	-63
Note 1 Andre indtægter	2.350	2.598
Indtægter i alt	49.713	48.539
UDGIFTER - FORMÅL		
A Tilskud lokalafdelinger	150	36
B Løn- og arbejdsforhold	130	102
C Arbejdsmiljø	59	10
D Faglig uddannelse	249	107
E IMS-området	888	876
E Juridisk fond	-458	-356
F Hvervning og fastholdelse	1.296	1.019
G Information	2.141	2.182
H IT-Samfund	357	11
I Uddannelse	101	88
J Aktiviteter	650	637
L A-kasse	0	0
M Organisation	2.150	2.210
O Overenskomst	102	12
P Struktur og vedtægter	0	63
Q It-projekter	50	236
R Administration	9.764	9.746
S Budget og økonomi	211	299
T Politisk ledelse	550	512
U Andet	195	178
V Løn- og lønomsparinger	32.102	31.436
Udgifter i alt	50.687	49.404
Ordinært resultat	-974	-865
Ekstraordinære poster	6	224
Periodens resultat	-968	-641

Note 1

Andre indtægter	Regnskab 2022
Adm. honorar MIA	1.320
Adm. honorar konfliktfond	90
Tilskud lokalafdelinger	889
Overført fra projektpuljer	299
I alt	2.598

Regnskab 2023

	Budget 2023 1.000 kr.	Regnskab 2023 1.000 kr.
INDTÆGTER		
Kontingenter	47.154	45.674
Renter og gebyrer	150	-94
Note 1 Andre indtægter	2.690	2.508
Indtægter i alt	49.994	48.088
UDGIFTER - FORMÅL		
A Tilskud lokalafdelinger	150	40
B Løn- og arbejdsforhold	124	92
C Arbejdsmiljø	54	12
D Faglig uddannelse	196	177
E IMS-området	700	704
E Juridisk fond	-400	-428
F Hvervning og fastholdelse	1.736	1.900
G Information	2.496	1.781
H IT-Samfund	360	401
I Uddannelse	69	100
J Aktiviteter	650	661
L A-kasse	0	0
M Organisation	2.263	2.301
O Overenskomst	30	12
P Struktur og vedtægter	0	0
Q It-projekter	252	211
R Administration	9.834	9.100
S Budget og økonomi	271	402
T Politisk ledelse	334	161
U Andet	120	0
V Lønombkostninger	32.613	31.431
Udgifter i alt	51.852	49.058
Ordinært resultat	-1.858	-970
Ekstraordinære poster	6	-50
Periodens resultat	-1.852	-1.020

Note 1

Andre indtægter	Regnskab 2023
Adm. honorar MIA	1.158
Adm. honorar konfliktfond	100
Tilskud lokalafdelinger	1.250
I alt	2.508

Balance 31. december 2022 og 31. december 2023

AKTIVER	31.12.2022	31.12.2023
Omsætningaktiver		
Likvider	10.141.136	7.920.426
Diverse debitorer	235.083	247.916
Forudbetalte omkostninger	135.292	330.573
Værdipapirer	7.342.173	7.989.172
	17.853.684	16.488.087
Anlægsaktiver		
Deposita	399.781	418.574
Inventar	235.800	291.231
It-anskaffelser	87.414	166.021
PROSA's inv. i ejendomme	23.871.877	27.113.266
	24.594.872	27.989.092
Aktiver i alt	42.448.556	44.477.179
PASSIVER		
Mellemregninger og skyldige poster		
Mellemregning lokalafdelinger	6.612.465	5.172.721
Diverse kreditorer (Inkl. medlemskreditorer)	-107.724	3.583.655
Mellemregning ejendomme	-1.298.318	-1.306.175
Mellemregning konfliktfond	3.387.238	4.479.280
Skyldige feriepenge	2.462.094	1.332.802
I alt	11.055.755	13.262.283
Hensættelser		
Hensættelse til kasseansvar	26.182	26.182
Hensættelse personalekurser	2.498	2.498
Hensat fagliges uddannelsesfond	591.461	543.854
Hensat til projekter	3.362.512	3.107.299
Hensat It-projekter	2.711.819	2.599.983
Hensat afdækning af investering	2.000.000	2.000.000
Hensat konjunkturudligningsfond	5.000.000	5.000.000
Hensat advokatfond	2.364.965	2.377.176
Hensat til garantifond	350.000	350.000
Hensættelse personale ok-fond	0	200.000
Diverse hensættelser	0	1.044.860
Hensættelse i alt	16.409.437	17.251.852
Egenkapital		
Egenkapital	15.311.430	14.023.856
Reserve for urealiseret kursreguleringer	312.509	959.508
Årets resultat	-640.575	-1.020.320
Egenkapital alt	14.983.364	13.963.044
Hensættelser og egenkapital i alt	31.392.801	31.214.896
Passiver i alt	42.448.556	44.477.179

Forslag til DF2024

I dette tillæg er ikke alle forslag til DF2024 medtaget. Øvrige forslag lægges løbende op og kan ses på prosa.dk/df2024

Emne: Valg – forslag: 20.01.

Valg af formand

Navn	Afdeling	
Niels Bertelsen	ØST	Genopstiller

Emne: Valg – forslag: 21.01.

Valg af organisatorisk næstformand

Navn	Afdeling	
Curt Kjærsgaard Raavig	SAX	Genopstiller

Emne: Valg – forslag: 13.01.

Fastsættelse af antal og placering af forbundssekretærer

Forslag fra HB: Antallet af forbundssekretærer sættes til 4 personer:

2 vest for Storebælt: 1 placeret i Odense og 1 placeret i Aarhus. Samt 2 øst for Storebælt placeret i København.

Emne: Valg – forslag: 22.01.

Valg af forbundssekretærer:

Navn	Afdeling	
Amanda Christiansen	VEST	Genopstiller
Henrik Jacobsen	VEST	Genopstiller
Mirza Cirkinagic	ØST	Genopstiller
Michael Holm	Offentlig	Opstiller

Emne: Valg – forslag: 23.01.

Valg til politisk næstformand

Navn	Afdeling	
Jan Irgens	Offentlig	Genopstiller

Emne: Valg – forslag: 24.01.

Valg til hovedkasserer

Navn	Afdeling	
Morten Hastrup Geil	ØST	Genopstiller

Emne: Valg – forslag: 25.01

Antallet af HB-medlemmer

fastlægges i vedtægternes § 12, stk. 1 og 2, således

Stk. 1. Hovedbestyrelsen består af formand, organisatorisk næstformand og politisk næstformand, hovedkassereren, medlemmerne

valgt i lokalafdelingerne, jf. stk. 2, samt et antal medlemmer valgt på delegeretforsamlingen, således at antallet af delegeretforsamlingsvalgte inkl. formand, næstformænd og hovedkasserer svarer til antallet af lokalafdelinger.

Stk. 2. Antallet af hovedbestyrelsesmedlemmer skal dog mindst være 15, og såfremt antallet efter stk. 1 er mindre end 15, øges antallet af delegeretforsamlingsvalgte, således at minimumstallet nås.

PROSA har for tiden fem lokalafdelinger. Der skal derfor vælges seks medlemmer ud over formand, organisatorisk næstformand, politisk næstformand og hovedkasserer.

Navn	Afdeling	
Frederik Hertzum	VEST	Genopstiller
Mikael Kure	SAX	Genopstiller
Steen Thomassen	ØST	Genopstiller

Emne: Valg – forslag 26.01.

HB-suppleanter

Pt. ingen kandidater.

Emne: Valg – forslag 27.01.

Redaktionsudvalg

Der vælges fire-fem medlemmer til redaktionsudvalget

Christian Arne Christensen	Genopstiller
----------------------------	--------------

Emne: Valg – forslag: 28.01

Valgte revisorer

Der vælges to revisorer

Torben Schou Jensen	Genopstiller
Carsten Jensen	Genopstiller

Emne: Valg – forslag 29.01.

Suppleanter til revisorer

Der vælges to suppleanter til revisorerne

Pt. ingen kandidater.

Oversigt over forslag til PROSAs ordinære delegeretforsamling

Alle dokumenter vil kunne ses på clouden via et link, som de delegerede får tilsendt.

Delegeretforsamlingen starter lørdag 16. november

kl. 12.00 med indskrivning fra kl. 10:00. Intro for nydelegerede er kl. 10.30-11.00 og formøder kl. 11.00-12.00. Vi slutter søndag 17. november senest kl. 17.00.

Dette tillæg i PROSAbladet nr. 6 er udsendt til medlemmerne i uge 39, 2024. Alt materiale lægges løbende på prosa.dk/DF2024 og i clouden.

- 01. VALG AF DIRIGENTER**
 - 01.01** Forslag til dirigenter på DF2024, fra HB (Hovedbestyrelsen).
- 02. VALG AF SEKRETÆRER**
 - 02.01** Forslag til sekretærer for DF2024, fra HB.
- 03. FASTLÆGGELSE AF FORRETNINGSORDEN, DAGSORDEN OG TIDSPLAN**
 - 03.01** Forslag til forretningsorden.
 - 03.02** Forslag til tidsplan.
- 04. VALG AF DF-UDVALG**
 - 04.01** Valgudvalg.
 - 04.02** Økonomiudvalg.
- 05. BERETNING FRA HB HERUNDER VEDR. KONFLIKTFONDEN OG ADVOKATFONDEN**
 - 05.01** Beretning for 2023-2024, fra HB.
- 06. BERETNING FRA UDVALG NEDSAT AF DELEGERETFORSAMLINGEN**
 - 06.01** Beretning fra Redaktionsudvalget
- 07. FREMLÆGGELSE OG GODKENDELSE AF REGNSKAB FOR 2022 OG 2023**
 - 07.01** Regnskab for PROSA, og bemærkninger til årsregnskaber for 2022 og 2023, fra Hovedkassereren.
 - 07.02** Valgte revisorerers beretning 2022 og 2023.
 - 07.03** Statsautoriserede revisorerers protokoller.
- 08. FREMLÆGGELSE OG GODKENDELSE AF PROSABLADETS REGNSKAB 2022 OG 2023**
 - 08.01** Regnskab for PROSAbladet, fra HB.
- 09. FREMLÆGGELSE OG GODKENDELSE AF KONFLIKTFONDENS REGNSKAB FOR 2022 OG 2023**
 - 09.01** Regnskab for Konfliktfonden, fra HB.
- 10. FREMLÆGGELSE AF ADVOKATFONDENS REGNSKAB**
 - 10.01** Regnskab for Advokatfonden, fra HB.
- 11. BEHANDLING AF OG AFSTEMNING OM INDKOMNE FORSLAG**
 - 11.01** Forslag om ændring af § 1, stk. 1, fra HB, vedr. PROSAs navn.
 - 11.02** Forslag om § 1, nyt stk. 2, fra HB, vedr. midlertidige slogans. Hvis forslaget vedtages, ændres nuværende stk. 2 til stk. 3.
 - 11.03** Forslag om ændring af § 3, stk. 1, fra HB, vedr. medlemskab.
 - 11.04** Forslag om § 15, nyt stk. 4, fra PROSA/ØST, vedr. ekstern repræsentation.
 - 11.05** Forslag om ændring af § 18, stk. 2, fra HB, vedr. antal delegerede.
 - 11.06** Forslag om tilføjelse til § 22, stk. 4, fra HB, vedr. kontingent for studerende.
 - 11.07** Forslag om ændring af § 22, stk. 5 fra HB, vedr. dispensation fra kontingentreglerne.
 - 11.08** Forslag om tilføjelse til § 22, stk. 6, fra HB, vedr. indmeldelse af ledige.
 - 11.09** Forslag om afskaffelse af § 22, stk. 7, fra HB, vedrørende kontingent for studerende.
 - 11.10** Forslag om § 22, nyt stk. 7, fra HB, vedr. dobbelt fagligt medlemskab.
 - 11.11** Forslag om ændring af § 26A, fra HB, vedr. præcisering af tekst om udmeldelse.
 - 11.12** Forslag om nedsættelse af bladudvalg, fra HB.

- 12. FREMLÆGGELSE OG BEHANDLING AF HB'S FORSLAG TIL ARBEJDSPLAN**
 - 12.01** PROSAs Arbejdsplan 2025-2026, fra HB.
 - 12.02** Forslag om ændring af PROSAs Arbejdsplan 2025-2026, fra PROSA/ØST og VEST
- 13. FASTLÆGGELSE AF ANTAL OG PLACERING AF FORBUNDSSEKRETÆRER**
 - 13.01** Fastlæggelse af antallet og placering af forbundssekretærer.
- 14. FASTLÆGGELSE AF KONFLIKTFONDSBIDRAG**
 - 14.01** Forslag til Konfliktfondsbidrag for 2025-26, fra HB.
- 15. FASTLÆGGELSE AF BIDRAG TIL ADVOKATFOND**
 - 15.01** Forslag til Advokatfondsbidrag for 2025-26, fra HB.
- 16. FASTLÆGGELSE AF RETNINGSLINJER FOR ANBRINGELSE AF KONFLIKTFONDENS MIDLER**
 - 16.01** Anbringelse af Konfliktfondens midler, fra HB.
- 17. FASTLÆGGELSE AF RETNINGSLINJER FOR ANBRINGELSE AF ADVOKATFONDENS MIDLER**
 - 17.01** Anbringelse af Advokatfondens midler, fra HB.
- 18. NEDSÆTTELSE AF UDVALG**
 - 18.01** Redaktionsudvalgets kommissorium forelægges, fra Redaktionsudvalget.
- 19. FASTLAGGELSE AF BUDGET, KONTINGENT FOR FØRSTE ÅR SAMT PRINCIPPER FOR BUDGET OG KONTINGENT FOR ANDET ÅR**
 - 19.01** Forslag til budget for 2025, fra HB.
 - 19.02** Forslag til kontingent for 2025, fra HB.
 - 19.03** Forslag til principper for kontingentfastsættelse og budget i 2026, fra HB.
- 20. VALG AF FORBUNDSFORMAND**
 - 20.01** Kandidatliste til valg af Forbundsformand.
- 21. VALG AF ORGANISATORISK NÆSTFORMAND**
 - 21.01** Kandidatliste til valg af organisatorisk næstformand.
- 22. VALG AF FORBUNDSSEKRETÆRER**
 - 22.01** Kandidatliste til valg af forbundssekretærer.
- 23. VALG AF POLITISK NÆSTFORMAND**
 - 23.01** Kandidatliste til valg af politisk næstformand.
- 24. VALG AF HOVEDKASSERER**
 - 24.01** Kandidatliste til valg af hovedkasserer.
- 25. VALG AF ET ANTAL MEDLEMMER TIL HB**
 - 25.01** Kandidatliste til valg af HB.
- 26. VALG WAF SUPPLEANTER TIL HB**
 - 26.01** Kandidatliste til valg af suppleanter til HB.
- 27. VALG AF REDAKTIONSUDBALG**
 - 27.01** Kandidatliste til valg af Redaktionsudvalg.
- 28. VALG AF REVISORER**
 - 28.01** Kandidatliste til valg af revisorer.
- 29. VALG AF REVISORSUPPLEANTER**
 - 29.01** Kandidatliste til valg af revisorsuppleanter.
- 30. EVENTUELT**

Indkaldelse til PROSAs ordinære delegeretforsamling 2024

Lørdag den 16. november til søndag den 17. november 2024
på Best Western Plus Hotel Fredericia, Vestre Ringvej 96, 7000 Fredericia

Dagsorden for delegeretforsamlingen ifølge vedtægternes § 7.

- 1) Valg af dirigenter.
- 2) Valg af sekretærer.
- 3) Fastlæggelse af forretningsorden og tidsplan.
- 4) Valg af DF-udvalg.
- 5) Beretning fra Hovedbestyrelsen, herunder vedrørende konfliktfonden og advokatfonden.
- 6) Beretning fra udvalg.
- 7) Fremlæggelse og godkendelse af foreningens regnskaber.
- 8) Fremlæggelse og godkendelse af PROSAbladets regnskaber.
- 9) Fremlæggelse og godkendelse af Konfliktfondens regnskab.
- 10) Fremlæggelse af Advokatfondens regnskab.
- 11) Behandling af og afstemning om indkomne forslag.
- 12) Fremlæggelse og behandling af HB's forslag til arbejdsplan.
- 13) Fastsættelse af antal og placering af forbundssekretærer.
- 14) Fastlæggelse af konfliktfondsbidrag.
- 15) Fastlæggelse af bidrag til Advokatfonden.
- 16) Fastlæggelse af retningslinjer for anbringelse af konfliktfondsmidler.
- 17) Fastlæggelse af retningslinjer for anbringelse af Advokatfondens midler.
- 18) Nedsættelse af udvalg.
- 19) Fastlæggelse af budget og kontingent for første år samt principper for budget og kontingent for andet år.
- 20) Valg af formand.
- 21) Valg af organisatorisk næstformand.
- 22) Valg af forbundssekretærer.
- 23) Valg af politisk næstformand.
- 24) Valg af hovedkasserer.
- 25) Valg af et antal medlemmer af Hovedbestyrelsen
- 26) Valg af suppleanter til Hovedbestyrelsen.
- 27) Valg af redaktionsudvalg.
- 28) Valg af revisorer.
- 29) Valg af revisorsuppleanter.
- 30) Eventuelt.

Hovedbestyrelsen

