

Hovedaftale
mellem
Folketingets direktør og PROSA

Kapitel 1. Hovedaftalens parter

§ 1. Folketingets direktør og PROSA.

Kapitel 2. Hovedaftalens dækningsområde

§ 2. Denne hovedaftale har bindende virkning for:

1. PROSA
2. Medlemmer af den under pkt. 1 nævnte organisation.
3. Folketingets administration.

Kapitel 3. Samarbejde og organisationsfrihed

§ 3. Folketingets administration og PROSA er enige om at fremme et godt samarbejde samt virke for rolige og stabile arbejdsforhold i Folketinget.

Stk. 2. Folketingets administration vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at medarbejdere organiserer sig i PROSA.

Kapitel 4. Ledelsesretten

§ 4. Folketingets administration udøver ledelsesretten i overensstemmelse med de i de kollektive overenskomster indeholdte bestemmelser og i samarbejde med arbejdstagerne og deres tillidsrepræsentanter i henhold til de til enhver tid gældende aftaler mellem Folketingets administration og PROSA.

Kapitel 5. Overenskomstindgåelse

§ 5. Folketingets administration anerkender PROSA som forhandlingsberettiget organisation på det af nærværende hovedaftale omfattede område. PROSA er berettiget til at føre overenskomstforhandlingerne og at indgå overenskomster.

Stk. 2. Parterne er enige om, at bestemmelser om løn- og øvrige arbejdsvilkår, jf. Forretningsordenen for Folketinget § 47, bør fastsættes ved kollektiv overenskomst med PROSA.

Stk. 3. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Dog kan hovedaftaleparterne fastsætte en anden frist i forbindelse med de generelle forhandlinger om overenskomstfornyelser. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

Kapitel 6. Fredspligt

§ 6. Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er overenskomstens parter dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået eller der er truffet afgørelse som anført i stk. 5.

Stk. 2. Kan der ikke opnås enighed om indgåelse af ny overenskomst, kan forhandlingerne af hver af parterne henvises til et forligsnævn, der fører de videre forligsforhandlinger. Forligsnævnet består af 5 medlemmer, hvoraf overenskomstparterne hver udpeger 2 medlemmer, samt en formand, der udpeges af forligsnævnets medlemmer.

Stk. 3. Såfremt der ikke opnås enighed om udpegning af formanden, anmodes Forligsinstitutionen om at udpege denne.

Stk. 4. Samtidig med at sagen henvises til forligsnævnet, meddeler vedkommende part navnene på partens medlemmer af forligsnævnet. Modparten skal, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, vælge sine medlemmer af forligsnævnet inden 5 dage efter modtagelsen af meddelelsen om sagens henvisning til forligsnævnet. Til brug for nævnets medlemmer tages der referat af møderne i forligsnævnet.

Stk. 5. Konstaterer formanden, at der ikke kan opnås enighed i forligsnævnet, træffes der afgørelse i overensstemmelse med § 47 i Forretningsordenen for Folketinget efter indstilling fra Folketingets direktør.

Kapitel 7. Arbejdsstandsning

§ 7. Arbejdsstandsning i Folketingets administration må ikke iværksættes, og overenskomstparterne er forpligtet til at medvirke til, at arbejdsstandsninger ikke forekommer.

Kapitel 8. Mægling og voldgift

§ 8. Enhver uenighed af faglig karakter bør søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift, efter nedenstående regler.

Stk. 2. En uenighed af faglig karakter foreligger, hvor der af én af parterne fremsættes krav vedrørende arbejds- og ansættelsesforholdene for ansatte omfattet af denne hovedaftale, som ikke uden videre anerkendes eller imødekommes af modparten.

Stk. 3. En uenighed af faglig karakter foreligger endvidere ved påstået brud på en kollektiv overenskomst.

§ 9. Når én af parterne begærer mægling, skal mæglingsmødet mellem parterne, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, afholdes inden for en frist af 5 dage, regnet fra begæringens modtagelse.

Stk. 2. Der optages et referat af mødet. Referatet udfærdiges på stedet og underskrives af parterne.

Stk. 3. Vægring ved at søge uenigheden bilagt ved mægling inden for den i stk. 1 fastsatte frist anses som brud på denne hovedaftale. I tilfælde heraf er modparten berettiget til at henvise sagen til afgørelse ved voldgift uden forudgående mægling.

§ 10. Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, og vedrører denne forståelsen af en kollektiv overenskomst eller påstået brud på en kollektiv overenskomst, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 4 medlemmer, hvoraf hver overenskomstpart vælger 2, samt en opmand, der udpeges af voldgiftsrettens medlemmer.

Stk. 2. Såfremt der ikke opnås enighed om udpegning af opmanden, anmodes Arbejdsrettens formand om at udpege denne.

Stk. 3. Samtidig med at sagen henvises til voldgift, skal vedkommende part meddele navnene på de valgte voldgiftsmænd. Modparten skal, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, vælge sine voldgiftsmænd inden 5 dage efter modtagelsen af meddelelsen om sagens henvisning til voldgift. I tilfælde af påstået overenskomstbrud dog allerede dagen efter.

Stk. 4. Vægrer én af parterne sig imod at lade sagen afgøre ved faglig voldgift, kan modparten indbringe spørgsmålet om vægringens berettigelse for Arbejdsretten.

§ 11. Uoverensstemmelse om forståelse af denne hovedaftale samt brud på denne behandles efter bestemmelserne i §§ 8-10.

§ 12. Ved voldgiftsrettens pådømmelse af sager om brud på denne hovedaftale eller om brud på en mellem parterne indgået overenskomst finder §§ 13-28 i lov om Arbejdsretten anvendelse med de fornødne tilpasninger.

Kapitel 10. Ikrafttræden og opsigelse

§ 13. Denne hovedaftale træder i kraft straks og er gældende, indtil den opsiges med mindst 9 måneders varsel til en 1. oktober i ulige år.

Stk. 2. For så vidt angår forhold, der reguleres i denne hovedaftale, bortfalder enhver bestemmelse herom i de af hovedaftalen omfattede kollektive aftaler (overenskomster, protokollater og cirkulærer m.v.).

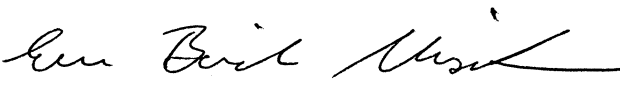
Stk. 3. Opsiges aftalen af én af parterne, gælder opsigelsen for samtlige parter.

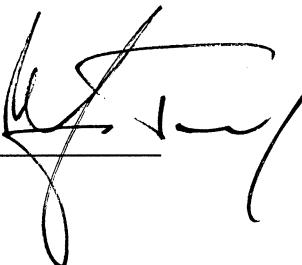
Stk. 4. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 5. Har forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke ført til en ny hovedaftale ved opsigelsesfristens udløb, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides,

enten indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden,

eller indtil der fastsættes løn- og andre ansættelsesvilkår i et lønregulativ, der udstedes af Folketingets formand efter forhandling med de pågældende personaleorganisationer og efter godkendelse af Udvalget for Forretningsordenen, og hovedaftalen bortfalder da ved lønregulativets ikrafttræden.

25. juni 2004 
PROSA

21. oktober 2004 
Folketingets direktør