

PROSAs arbejdsplan 2025-2026

Vores viden og medlemmer er Danmarks centralnervesystem

For at sikre den bedst mulige interessevaretagelse, er der brug for, at it-medarbejdere er forenet i en specialiseret it-fagforening. Den forening er PROSA, etableret i 1967 som Danmarks første It-fagforening. At sige vi er en fagforening, der forener it-faget, kræver, at vi organiserer bredt og har en højere organisationsgrad.

Vi vil i denne periode derfor fortsætte arbejdet mod målet om 20.000 medlemmer i 2030. I forrige periode er der allerede sket meget. Der er lagt mange politiske rammer, med kernefortælling, visuel identitet, og et mere målrettet og fokuseret hvervnings- og fastholdelsesarbejde. I dag er arbejdet og målene indarbejdet i organisationen og administrationen.

Vi skal være en fagforening, der skaber værdi for vores medlemmer, både hvad angår det at være en del af et fællesskab, som de mere konkrete økonomiske fordele.

Vores fagområde er i høj grad et meget specialiseret og videnstungt fagområde. Som alle andre fagområder med disse karakteristika er der en relativ lav overenskomstdækning. Trods dette er PROSA i den forgangene periode lykkedes med at etablere enkelte mindre overenskomster, der har været skræddersyet it-arbejdsmarkedet. En øget overenskomstdækning i vores fag, kræver at overenskomstens indhold i højere grad tilgodeser et specialiseret og videnstungt fagområde. Det kræver at vi analyserer, hvad der er bedst, skal vi f.eks. arbejde for at indgå landsoverenskomster, eller skal vi blive en del af eksisterende strukturer, som f.eks. CO-Industri. Vi skal derfor fortsætte arbejdet med at finde veje til en højere overenskomstdækning, om nødvendigt gennem samarbejde med andre organisationer og, hvor det giver mening, etablere dobbeltmedlemsskabsaftaler.

Vores mål er at forene it-faget i en specialiseret it-fagforening. Men it-medarbejdere er en meget forskelligartet gruppe. Skal vi samle, skal vi også være relevante for dem, vi vil samle. I dag optager vi ikke ledere, men lederskab er også en del af faget. Derfor skal vi diskutere om vi vil optage ledere i en eller anden grad i fremtiden. Vi optager freelancere, udlændinge og neurodiverse. Det vil vi naturligvis blive ved med, og vi vil overveje om vi skal gøre en særlig indsats her.

Vi har i mange år haft stor fokus på kvinder i it, og det skal vi fortsat have. PROSA skal arbejde for at faget og uddannelserne er inkluderende, men vi skal også selv som forening være inkluderende. Vi vil gerne favne så mange grupper som muligt, og det kræver at vi konstant arbejder for at være relevante for alle medlemsgrupper.

PROSAs medlemmer og deres viden er Danmarks centralnervesystem. Vi er således en central del af Danmarks udvikling. Det forpligter. Vi skal derfor være åbne overfor at indgå i fællesskaber med andre og dele vores viden, som vi f.eks. gør i fagbevægelsen gennem FH, men det kan også være indenfor specifikke områder, hvor vi har noget at byde ind med. Vi indgår f.eks. i en alliance om udbredelse af teknologiforståelse i grund- og ungdomsuddannelserne.

Vi arbejder for et trygt, balanceret arbejdsliv

Vi arbejder for it-medarbejdernes trivsel. Vi har i den forgangene periode haft et fokus på 30 timers arbejdsuge, og hvorledes der kan ske en nedsættelse af arbejdstiden. Vi har også som et nybrud indgået en overenskomst med en 30-timers arbejdsuge. Vi har høstet en del viden om emnet, og det skal nu bruges til at fremsætte forslag, som kan bringe os tættere på målet.

Hjemmearbejde har altid været en del af vores fag, men som i mange andre fag oplever vi en mere systematisk udbredelse af det efter coronaen. Vi kan også konstatere, at medarbejderne kan have meget forskellige syn på det. Nogle elsker den øgede fleksibilitet i deres liv, der bidrager til, at de kan få en travl hverdag til at hænge sammen. Andre elsker den kollegiale dimension, hvor man kommer ind på arbejdspladsen og møder og sparrer med kollegaerne. PROSA arbejder for et trygt og balanceret arbejdsliv, men det betyder ikke det samme for alle. Vi skal gøre os kloge på de forskellige behov, og vi skal favne alle i faget.

PROSA har arbejdet hårdt for de nye barselsregler for mænd og en øget ligestilling mellem kønnene. Vi er kommet langt, men vi er ikke i mål. Vi mangler, at den økonomiske støtte via barselsfonden også giver reel mulighed for, at mændene tager mere barsel. Det vil PROSA også i den kommende periode arbejde for.

En af de største udfordringer for et trygt og balanceret arbejdsliv er det psykiske arbejdsmiljø. Her skal der uddannelse til, både til personalelederen og til arbejdsmiljøorganisationen, så virksomhederne bliver bedre til at håndtere og forebygge stress. Vi skal følge udviklingen af stress og følgesygdomme på it-arbejdsmarkedet, og vi skal også øge anerkendelsen af stress og følgesygdomme som arbejdsskader. Vi skal i det hele taget i den kommende periode arbejde fokuseret med, hvorledes vi kan forbedre det psykiske arbejdsmiljø i faget og blandt vores medlemmer.

Den stærkeste måde at understøtte et trygt og balanceret arbejdsliv er, at it-medarbejderne på it-arbejdspladserne organisere sig. Når der er et medarbejderfællesskab i virksomheden, bliver deres stemme hørt. Vi som fagforening vil have større muligheder når vi hjælper medlemmerne kollektivt overfor arbejdspladsen, fremfor når vi gør det individuelt. PROSA skal derfor i den kommende periode fortsat arbejde med at understøtte det organiserende arbejde på it-arbejdspladserne.

Vi elsker data og IT, men holder mest af mennesker

Data og it er fantastisk, og vi elsker vores fag. Men der skal også være plads til mennesket.

It og data gør, at vi kan være på over alt, og altid. Det er på mange måder et gode, når vi selv kan vælge at være på når det passer os. Men med muligheden skal der også følge en ret. En ret til at sige fra, eller som det hedder i EU: "right to disconnnet" og "Fair working hours". Det kommer også til Danmark, og her skal vi arbejde for, at de kommende direktiver bliver udformet, så det netop understøtter fleksibiliteten, men samtidig giver retten til at koble fra.

Gode ledere kan blive endnu bedre af algoritmeledelse, dårlige ledere kan blive endnu dårligere. Overvågning af processer, handlinger og mennesker, kan være rigtig godt. Det kan styrke sikkerheden, øge produktiviteten, give ressourceeffektivitet og meget andet. Men det kan også skabe en negativ "big brother"-oplevelse af arbejdspladsen. En arbejdsplads, hvor der bliver mindre plads til mennesket. Vi skal have styrket arbejdsmiljøreglerne og overenskomstområdet omkring algoritmeledelse og overvågning på arbejdspladserne.

Når data og it bliver så stor en del af samfundet, og der også skal være plads til mennesket, er det vigtigt at mennesket er kompetent til at forholde sig til data og it. Derfor arbejder vi for at teknologiforståelse bliver et alment dannelsesfag.

Vi kæmper for IT, der respekterer vores privatliv

Der sker en støt øget digitalisering af samfundet. Det har været med til at sikre, at vi som lille land er et af verdens rigeste med en høj levestandard, en meget veludbygget velfærdsstat, og et højt indkomstniveau. Men den konstant øgede digitalisering, skaber også en udfordring med balancen mellem de goder, digitaliseringen giver samfundet og fællesskabet, og individets ret til at have et privatliv. Vi skal arbejde med at synliggøre konsekvenserne af it i hverdagen.

I dag bliver der opsamlet data om os hele tiden og overalt. Listen er alenlang: mobil, elmåler, rejsekort, bildata, sundhedsdata, skat, IOT devices etc. Noget er meget synligt, som når du f.eks. skal krydse af i en cookie. Andet er langt mere usynligt, som når du køber en bil, og den tracker en masse data om dig og din brug af bilen. En del af dataindsamlingen er gavnlig og optimerer fx vores brændstoføkonomi. Men der bliver også samlet data ind, blot fordi man kan, og nogle gange er indsamlingen ikke proportionalt med den indgriben, det giver i privatlivets fred. PROSA vil også i den kommende periode være den faglige stemme der taler for, at der skal være proportionalitet mellem it og privatlivets fred. Vi elsker data og it, men vi skal også bevare respekten for vores privatliv.

Vi gør dig klogere og giver ny inspiration til arbejdslivet

Kompleksiteten af it øges, og det påvirker også vores fag. It-medarbejderne bliver en bredere og bredere gruppe, så vi skal hele tiden spørge os selv: hvad er it?

Kravene til PROSA om hvorledes vi gør vores medlemmer klogere og inspirere dem ændres også, når vores fag udvikler sig. PROSA er ikke alene programmører, vi er også UX'er, designere, velfærdsteknologer, it-formidlere m.fl. Vi har et stort og spændende kursusudbud, som vores medlemmer er godt tilfredse med. Det skal vi udvikle, så vi er relevante for endnu flere. Vi skal også arbejde for at sikre efteruddannelsesmuligheder for medlemmerne, så vores medlemmer står stærkere på deres arbejdsplads, og har mulighed for at skifte til et andet job.

Vi har så meget at bidrage med til det samfund vi er en del af. Vores viden er i mange sammenhænge helt essentiel. Også derfor skal vi i den kommende periode arbejde med at professionalisere vores interessevaretagelse overfor relevante ministerier mv. Vi ved hvordan it påvirker arbejdslivet, den viden skal bruges til at påvirke lovgivningsprocesser og beslutningstager. Når fremtidens it-uddannelser skal formes, skal vi være der, så uddannelserne også taler ind i de behov der er på vej på arbejdsmarkedet. Når digitaliseringsministeren skal udmønte Danmarks Digitaliseringsstrategi, skal vi bidrage med vores viden og indsigt, så vi som samfund høster gevinsterne ved it, men stadig har plads til mennesket og respektere deres privatliv.

Indsats for ikke-dansksprogede medlemmer

Der bliver løbende oversat på prosa.dk, så antal artikler/sider bliver på engelsk

- Tips og Tricks til jobsøgning på engelsk
- Juridiske spørgsmål
- En dansk ansættelseskontrakt oversat til engelsk + faldgruberne trukket frem (hvad skal du være særlig opmærksom på)
- Overenskomster, lave en særlig engelsksproget variant, der forklarer, hvad OK er, og hvorfor det er vigtigt at være med i fagforeninger.

Når der bliver lavet nyhedsbreve / Prosablads mails er nogle af artiklerne på engelsk.

Det skal gøres muligt at registrere, at man vil modtage materiale på engelsk.

Henvendelser til større grupper af medlemmer pr. mail. Bør være i dansk og engelsk udgave – og angives med "in English version below" notifikation.