

**Tiltrædelsesaftale  
mellem  
Dansk Flygtningehjælp  
og  
PROSA Stat**

Dansk Flygtningehjælp og PROSA Stat har med virkning pr. 1. januar 2004 indgået aftale som følger:

**1. Baggrund**

- 1.1 Medarbejderne i Dansk Flygtningehjælps IT-sektion har ønsket at gå fra at være dækket af overenskomst med HK / Stat til at være dækket af overenskomst med PROSA Stat.
- 1.2 Medarbejderne har hidtil været indplaceret på ny løn med funktions- og kvalifikationstillæg. Samtidig er det tilstræbt, at der ikke er for stor en spredning i løndannelsen blandt medarbejderne.
- 1.3 En aftale om ny løn mellem PROSA og Finansministeriet får ikke automatisk betydning for lønvilkårene i denne aftale.

**2. Overenskomstgrundlaget**

- 2.1 Denne aftale supplerer eller fraviger
  - organisationsaftale for edb-medarbejdere (PROSA) i Statens Tjeneste (2001)
  - LC / OC fællesoverenskomsten af 14. oktober 1999.
- 2.2 Dansk Flygtningehjælp er ikke en institution under Staten men en privat, humanitær organisation. Det kan derfor i særlige situationer være nødvendigt at tilpasse overenskomstgrundlaget og de individuelle bestemmelser denne realitet. Fravigelser og modifikationer sker efter orientering af og eventuelt forhandling mellem parterne.

**3. Hvem er omfattet**

- 3.1 Aftalen dækker edb-medarbejdere ved Dansk Flygtningehjælp, uddannede som uuddannede, der beskæftiger sig med opgaver, som er omfattet af organisationsaftalen. Aftalen omfatter alene medarbejdere ansat i Danmark.
- 3.2 Aftalen dækker ikke edb-medarbejdere ved Dansk Flygtningehjælps sprogscentre.
- 3.3 Aftalen omfatter ikke edb-medarbejdere med ledelsesansvar. Disse er omfattet af særlig husaftale for ledere.

**4. Generel lønindplacering**

- 4.1 Nuværende og fremtidige medarbejdere omfattet af denne aftale indplaceres i følgende løngrupper:

- Løngruppe 1 – Nyuddannede (0 til 3 års anciennitet) eller medarbejdere med begrænset IT-erfaring, der primært beskæftiger sig med generelle og ordinære IT-opgaver.

Grundløn svarende til skalatrin 24                      kr. 20.516,08 (niveau 01.04.2003)

- Løngruppe 2 – Uddannede (mere end 4 års anciennitet) eller meget erfarne medarbejdere, der påtager sig kvalificerede IT-opgaver af generel og i et vist omfang specialiseret art.

Grundløn svarende til skalatrin 42                      kr. 25.392,17 (niveau 01.04.2003)

- Løngruppe 3 – Uddannede (mere end 4 års anciennitet) eller meget erfarne medarbejdere, der i væsentlig omfang påtager sig specielle og meget kvalificerede IT-opgaver (specialister).

Grundløn svarende til skalatrin 44                      kr. 27.259,75 (niveau 01.04.2003)

4.3 Oprykning fra én løngruppe til næste afhænger af en konkret vurdering af udviklingen i den enkelte medarbejders arbejdsopgaver og kvalifikationer. Forhandling herom føres med lokal tillidsrepræsentant.

4.4 Organisationsaftalens § 5, hvorefter medarbejdere ved overgang til ansættelse til eller fra anden statsinstitution bevarer den opnåede lønanciennitet, er ikke gældende, idet der ved denne aftale er aftalt særlige løngrupper.

## 5. Løntillæg

5.1 Grundlønnen kan suppleres med tillæg i form af funktionstillæg, kvalifikationstillæg og engangstillæg.

5.2 Funktions- og kvalifikationstillæg kan være varige eller midlertidige.

5.3 Størrelsen på tillæg afhænger af en konkret, individuel vurdering af funktionen, kvalifikationen og indsatsen.

5.4 Funktions- og kvalifikationstillæg er pensionsgivende, med mindre andet aftales. Tillæggene reguleres med de generelle procentstigninger, med mindre andet aftales f.s.v.a. kvalifikationstillæg.

5.5 Forhandling af tillæg føres med lokal tillidsrepræsentant.

## 6 Indplacering af nuværende medarbejdere

6.1 Nuværende medarbejdere i IT-sektionen indplaceres alle i løngruppe 2. For at sikre at ingen i den forbindelse går ned i løn, konverteres forskellen mellem den tidligere løn og den nye grundløn til et personligt kvalifikationstillæg.

## 7 Opsigelse

7.1 Medarbejderne er omfattet af reglerne i organisationsaftalen og fællesoverenskomsten.

7.2 Organisationsaftalens § 13 stk. 1, hvorefter medarbejdere der overgår fra eller til ansættelse i en anden statsinstitution bevarer deres hidtidige opsigelsesvarsel, er ikke gældende, idet Dansk Flygtningehjælp ikke er en statsinstitution.

## 8 Ikrafttrædelse og gyldighedsperiode

8.1 Denne aftale har virkning pr. 1. januar 2004.

8.2 Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til 31. marts, dog tidligst med virkning pr. 31. marts 2005.

Dato: 15/12-03

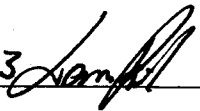


Andreas Kamm  
Dansk Flygtningehjælp

Dato: 16/12-03



Steen Andersen  
PROSA Stat

15/12-2003 

Lars Piil  
Tillidsrepræsentant