

5. Gennemgang og udmøntning af arbejdsplanen

PROSAs IT- og Samfundsudvalg arbejdsplan 2025-2026

Denne arbejdsplan bygger på PROSAs strategiske mål som beskrevet i dokumentet "PROSAs arbejdsplan 2025-2026". Udvalget vil fokusere på følgende nøgleområder:

1.1. AI's Indvirkning på arbejdsmarkedet og samfundet

- Et rummeligt arbejdsmarked: AI kommer til at overtage jobs. Vi ved ikke hvilke. Resten af fagbevægelsen tror, at man kan uddanne sig ud det problem. Det tror PROSA ikke er nok: Der vil være en stigende gruppe af folk, der ikke kan gøre det bedre end en AI, og som vi ikke bare kan omskole. Hvad gør vi med den gruppe? Kan PROSA skabe den debat?
- AI og Etik: Diskutere brugen af AI på arbejdspladsen, herunder emner som algoritmisk bias, overvågning og medarbejderes privatliv.
- AI-drevne Svindelnumre: Øge bevidstheden blandt PROSAs medlemmer og offentligheden om risiciene ved AI-drevne svindelnumre, herunder stemmekloning og deepfakes.

1.2. Privatliv, fortrolighed og sikkerhed i et digitalt samfund

- Big Data og sundhedsdata: Arbejde for ansvarlig og etisk brug af big data, særligt sundhedsdata, med fokus på privatliv og informeret samtykke.
- Digitalisering af samfundet: Kikke på samfundsmæssige konsekvenser af den øgede digitalisering, med fokus på:
 - Modstandsdygtighed af kritisk infrastruktur: Kikke på backup- og redundansforanstaltninger for essentielle tjenester som internet, strøm, finansielle transaktioner, autentificering (MitID) i tilfælde af forstyrrelser.
 - Styrkelse af IT-sikkerhed: Udarbejde anbefalinger til forbedring af datasikkerhedsforanstaltninger på tværs af alle sektorer.
 - Open Source: Fordelene ved Open Source er ret indlysende i det offentlige
- Teknologigiganter: Undersøge teknologigiganternes rolle og indflydelse og foreslå reguleringsrammer, der fremmer konkurrence, innovation og brugerens privatliv, herunder være med til at rejse en debat om alternative platforme.

1.3. Fremme af et sundt og balanceret arbejdsliv i den digitale tidsalder

- Right-to-disconnect: Arbejde for retten for medarbejdere til at afbryde arbejdet uden for arbejdstiden og sikre en balance mellem arbejde og privatliv i den digitale tidsalder og ved fjernarbejde. Tilsvarende for systemer som AULA: Der må ikke være en forventning, at man er online hele tiden. Dette emne udføres i samarbejde med Arbejdslivsudvalget.
- Tvangsdigitalisering: Adressere bekymringer om tvungen digitalisering og sikre lige adgang og inklusion for alle borgere.

1.4. Digital teknologiforståelse



- Fremme af digital teknologiforståelse: Støtte initiativer, der gør teknologiforståelse til en grundlæggende del af den almene uddannelse og giver borgerne mulighed for at navigere i den digitale verden.